

MANUAL DE DESARROLLO DE LA IGLESIA

Preparado por el Comité de Desarrollo de Iglesias, Comité Misional de Estrategia Hispana EUA-Canadá, Iglesia del Nazareno:

Roberto Hodgson
Director Nacional de Misión Hispana EUA-Canadá

José Pacheco
Presidente, Comité Misional de Estrategia Hispana Director, CNP Editorial.

Orlando Serrano
Presidente, Comité de Desarrollo de Iglesias; Superintendente, Distrito Occidental Latinoamericano

José González
Pastor, Iglesia del Nazareno Hispana, Belvedere, Los Angeles, California

José Alfaro
Pastor, Primera Iglesia del Nazareno Hispana, Chicago, Illinois

Edgar Díaz
Pastor, Iglesia del Nazareno Hispana, Tampa, Florida

Mel Santiesteban
Pastor, Iglesia del Nazareno Hispana, Hialeah, Florida

Contenido

Unidad 1	El Carácter del Pastor de una Iglesia Creciente	2
	—José González	
Unidad 2	Crecimiento y Multiplicación de la Iglesia	10
	—José Alfaro	
Unidad 3	Un Ministerio Integral	16
	—Edgar Díaz	
Unidad 4	Ministerio de Compasión	26
	—Mel Santiesteban	
Unidad 5	La Administración de la Iglesia	36
	—Orlando Serrano	

© Copyright 2003

Editorial Presencia.

® Derechos Reservados

Editorial Presencia.

P. O. Box 11569

Kansas City, MO 64138

epresencia@aol.com

Febrero de 2003

Impreso en USA/Printed in USA

①

El Carácter del Pastor de una Iglesia Creciente

José González

LA PALABRA CARÁCTER ES SUMAMENTE AMPLIA, tiene que ver con muchos términos, sin embargo, nosotros pretendemos usarla en el sentido de genio, modo, manera de ser, temple, índole, condición; no la estamos usando desde el punto de vista moral.

El crecimiento de la iglesia no siempre ocurre porque tenga un super pastor, Dios es soberano y en ocasiones algunas iglesias crecen y se necesita hacer muchas investigaciones antes que podamos encontrar la razón de dicho crecimiento, y esa razón en ocasiones no aparece. No obstante como dicen los entendidos el problema no es llegar; el verdadero trabajo consiste en permanecer, en que esa congregación nueva y entusiasta decida quedar y trabajar para la gloria de Dios. Es en este punto donde se necesita un hombre con características especiales, un administrador, estratega sagaz y hombre de Dios.

Desde luego que no todos los que tienen una iglesia creciente son hombres de Dios, hay casos y son comunes en nuestros días en que algunos serían capaces de bajar la calidad tan solo por tener cantidad, pero no estamos hablando de ellos en esta ocasión.

Cuando un pastor por la circunstancia que sea logra una congregación creciente de inmediato hay muchos otros pastores que se interesan en él, hombres que desean encontrar la fórmula mágica, desean averiguar cómo le hizo; lógicamente esto le hace un viajero y un conferencista constante, corriendo el riesgo de abandonar lo que logró y a lo cual le agradece la posición actual.

Muchos de estos pastores son hábiles y se rodean de las personas adecuadas, otros sucumben, pues no saben qué hacer ahora que han llegado.

Queremos hablar del pastor en sí, pues en ocasiones solo hablamos de formas y de programas, y dejamos totalmente fuera al hombre, al estratega, al siervo.

Hay un tipo de congregación creciente pero a la vez muy sólida; el pastor es sobre todo pastor, y siente que su interés primordial está en su congregación. Creo que cuando nos pidieron hablar del carácter de un pastor con una iglesia creciente se refiere a este grupo en particular.

Estas clases de pastores por regla general tiene un sin número de características en común.

Son hombres con un amor marcado a Dios y conscientes en

Notas

todo momento de que todo lo que tienen y todo lo que han logrado lo deben al Señor. Sienten el privilegio de ser herramientas que Dios ha usado para construir algo hermoso, pero al mismo tiempo están conscientes de su dependencia total y absoluta de Dios, y saben que sin Él no serían capaces ni siquiera de moverse.

Algunas características que he observado en los hombres que han logrado buenas congregaciones:

I. AMAN A LA GENTE

El amor es la fuerza que mueve a Dios; fue el amor el motor impulsor de la obra redentora; Dios es amor.

El pastor debe ser un hombre que sabe amar, no solo al grupo de su congregación, sino también a su barrio, a su país y al mundo entero, porque la humanidad entera fue creada por Dios, y por todos ellos Cristo dio su vida.

Cuando el amor de Dios no habita en nosotros no estamos preparados para servir. No podré influir jamás sobre una persona a la que miro con desprecio o repugnancia. Muchas veces buscamos ciertos sectores y menospreciamos otros. Cristo comía con los pecadores, sanaba a los enfermos, tocaba los leprosos y daba de comer a los desvalidos. Siendo Dios por amor se hizo hombre, nació como cualquier niño, creció y habitó entre nosotros; fue modelo, y sus seguidores tenemos que imitarlo en andar como él anduvo y en hacer lo que él hizo.

Nos ha tocado vivir en un mundo difícil y partidista, y nosotros los que vivimos en los Estados Unidos de América, tenemos que ministrar a tantos grupos diferentes, que si bien es cierto que hablan nuestro mismo idioma son culturalmente diferentes (dije culturalmente diferentes, no superiores ni inferiores a nosotros). Es tan difícil no parcializarse, se requiere pues que intencionalmente nos dispongamos a compartir con todos el amor de Dios.

Creo que gran parte de éxito del pastor depende de su actitud con respecto a como valora a los hombres, como se interesa por ellos, como los ama. El amor nos hará interesarnos, y el interés nos hará amarlos.

El amar, el interesarnos en una persona conlleva en ocasiones sacrificios. He comido algunos platillos en mi vida, que no los hubiera comido nunca de no ser por amor, por el deseo de agradar y no lastimar.

El pastor no toma una congregación para ser servido, la toma para servir.

Un día un superintendente de distrito me contó esta historia:

El fue para tener su junta anual con una iglesia local, tan pronto comenzó la sesión de negocios se notó el enfado de los oficiales y el deseo de que el pastor se fuera, el superintendente hizo todo lo que pudo por persuadirlos pero no lo logró.

Terminando la sesión le preguntó a uno de los miembros más

Notas

prominentes de la iglesia, qué era lo que realmente pasaba con el pastor, a lo que el miembro respondió: “habla demasiado del infierno”.

Al llegar a la casa el superintendente le dijo a su esposa: “Debo recomendarles un pastor nuevo para la iglesia de... y quiero que me ayudes a pensar, quiero mandarles al pastor que más hable del infierno en todo el distrito”.

La esposa sonrió y de inmediato le mencionó un pastor; el superintendente lo recomendó y la iglesia lo aceptó.

Un año más tarde cuando el superintendente fue para tener la junta anual de la iglesia, se sorprendió de que le dieran al nuevo pastor un voto extendido.

Al terminar la junta buscó al mismo hermano que le había dicho que el otro pastor hablaba mucho del infierno y le preguntó:

—Hermano, ¿el nuevo pastor no habla del infierno?

—Claro, habla mucho del infierno, mucho más que el anterior.

—No entiendo (dijo el superintendente), entonces ¿por qué echaron al otro y a este le dan un voto extendido?

—Es que hay una diferencia tremenda entre los dos. Cuando este habla del infierno, se le llenan los ojos de lágrimas, se nota en su rostro el dolor que le produce tan solo la idea de que algunos de nosotros podamos ir allí, casi podemos verle meter las manos en el infierno para tratar de librarnos... el otro, el otro parecía que se alegraba que nos perdiéramos.

No hay que esperar que una persona se convierta para amarla, hay que amarla antes para que se convierta.

En ocasiones nuestras congregaciones hablan de nuestras preferencias, y de nuestra falta de amor y de interés por otras personas.

En ocasiones vemos personas destruidos por las drogas, o enfermos del alcoholismo, o tal vez vagando por las calles, pero si nos detenemos a su lado, si somos capaces de platicar con ellos y despojarlos de sus situaciones, al final siempre encontraremos lo mismo, seres humanos necesitados y sedientos de amor.

Nosotros somos llamados a ir, y no debemos ir por compromiso o porque se espera que un pastor lo haga, debemos ir porque tenemos interés en ellos, como Dios lo tiene.

Tal vez debemos orar pidiendo a Dios que nos preste su corazón para amarlos de la manera que Él los ama.

Tal vez esa clase de amor nos capacite para lo que sería la segunda característica:

II. ESCUCHAN A LA GENTE

Personalmente me ha costado mucho aprender a escuchar, yo siempre tengo historias que contar, y realmente me divierto más cuando hablo que cuando escucho, sin embargo he descubierto la importancia de oír a la gente.

El acto de aprender a escuchar no se produce de manera

Notas

espontánea, se necesita trabajar y ejercitarse antes que uno logre resultados. Estoy hablando de un proceso largo, donde se necesita indudablemente la gracia de Dios.

El hábito de ser un buen oyente escasea en el mundo de hoy. Hace poco leí de una señora que puso un negocio que consiste solamente en oír, la gente le paga solo porque les oigan, y si pagan es porque esto para ellos es necesario.

Es difícil que podamos ayudar si siempre estamos hablando, es difícil encontrar soluciones, remedios para males que no conocemos.

Para discernir el problema que agobia a uno de nuestros amados tenemos que escucharle, y hacerlo con atención e interés. Un pastor que no escuche es totalmente inútil en su capacidad de ayudar a otros, y son muchos los que vienen a la iglesia porque necesitan ayuda. La atención es necesaria puesto que no significa oír solo lo que está diciendo, hay que escuchar también esas palabras que no se van a pronunciar jamás, y percibir sus intenciones más ocultas.

Escuchar en quietud no es fácil, especialmente para gente apurada que tiene muchas cosas esperándole para hacer.

Aprendí en la escuela que una cosa es lo que yo escucho, y otra es la que mi interlocutor me dijo, y aun otra es lo que realmente quiso decir. Se podría sacar muchas conclusiones de una sola conversación, de cualquier modo la gente desea ser escuchada y el pastor debe aprender a escuchar.

Escuchar bien implica oír no solo lo que se nos dice sino cómo se nos dice, y también lo que no se dice. Hay que escuchar al cuerpo, lo no verbal; al escuchar hay que usar los oídos, la vista, la cabeza y el corazón.

El que escucha no se puede distraer, ni mirar el reloj, y mucho menos bostezar.

Los problemas espirituales son muy difíciles; los médicos pueden hacer analices, pruebas, rayos X, pero nosotros tenemos que escuchar, solo escuchar.

Pidamos a Dios que nos dé la capacidad de escuchar, para poder socorrer a los que vienen a nosotros con necesidad de ser escuchados.

III. NO TRAICIONAN A LA GENTE

Hace algún tiempo tuve una reunión con la Junta de Oficiales de una iglesia para hablar asuntos relacionados con su pastor. Algunos de ellos estaban lastimados y hablaban de las cosas que el pastor no hacía bien; yo trataba de entender que no estuvieran de acuerdo con su estilo de predicación o su administración, etc., pero realmente me dolió el corazón cuando alguien dijo:

“Hemos sorprendido al pastor en mentiras, y además no es confiable, no le podemos confesar nada porque inmediatamente lo dice más adelante”.

Notas

El siervo de Dios necesita ser transparente, confiable. Es muy triste cuando la gente tiene que ir a otro pastor porque no confía en el suyo.

No podemos traicionar a la gente, el pastor debe oír y debe saber guardar secretos. No tenemos derecho a divulgar nada que se nos ha confiado; contárselo a su esposa o a un pastor amigo puede ser peligroso; la manera más segura es guardar el secreto.

El pastor debe controlar su manera de hablar.

IV. SIRVEN A LA GENTE

Los pastores no tenemos un mayordomo detrás de nosotros, y no nos hace falta. Podemos ser trabajadores esforzados, honestos, o no tanto. Estamos conscientes que estamos siendo observados a cada instante por el Príncipe de los pastores. Dios sabe todo de nosotros, aun lo que escondemos en los pliegues de nuestro corazón.

Nada más perturbante que un pastor flojo, perezoso, descuidado; alguien que le cueste trabajo levantarse de la silla donde está sentado. En todas las épocas han habido pastores desganados, que usan la iglesia en lugar de servirla.

Todos hemos trabajado o hemos visto personas que realmente dan lástima, personas que han olvidado que Dios no puede ser burlado.

IV. PLANIFICAN PARA AYUDAR A LA GENTE

Cada pastor de éxito es un administrador, alguien que no espera que las cosas ocurran por casualidad; trabaja, hace planes que fortalezcan su congregación y que hagan crecer la iglesia. Son hombres incansables, difíciles de seguir.

Cuando un hombre no está planeando, está planeando fracasar. Los hombres a los que Dios les ha dado grandes congregaciones son hombres de empresa; siempre hacen más de lo que se espera que ellos hagan.

Moisés era un hombre tremendo, escogido por Dios, preparado cuidadosamente para ser un faraón, sin embargo resultó pésimo planificando, y necesitó del consejo de Jetro, y por tal razón se metió en algunos problemas.

Vivimos en un mundo de competencia, y en un país de opciones; si usted no atiende a la gente debidamente habrá quien lo haga por usted.

El pastor o maestro es el líder, y si usted espera que le sigan, usted debe saber a dónde se dirige.

El pastor o el maestro es el capitán del equipo; de su estrategia depende que nuestro grupo sea un grupo ganador.

ES NECESARIO IDENTIFICAR LAS METAS

Cuando me extravió en una ciudad tengo que parar mi carro,

Notas

buscar un mapa, saber dónde estoy, y a dónde quiero llegar, después de encontrar esos dos puntos tan importantes tengo que encontrar la forma más sencilla y corta de lograrlo.

Hay una grande diferencia entre sueños y metas.

El sueño: Es una ilusión. Es algo que me gustaría. La fantasía que me hace mentalmente feliz.

La meta: Es un punto a donde me dirijo. Es algo a donde tengo que llegar. Puedo soñar mientras descanso, pero no puedo llegar a mis metas sin hacer algo, sin planear.

Muchos líderes están llenos de sueños, pero carecen de metas.

Usted tiene que diferenciar entre metas y sueños.

A todos nos gustaría tener un templo hermoso, con un coro maravilloso y miles en nuestra congregación, pero si eso no se convierte en una meta, nunca sucederá.

Hacia la meta se camina, se corre, se acerca uno.

Antes de que un edificio esté en las calles de cualquier ciudad estuvo primero en la mente de un arquitecto, y después en planos, y más tarde en materiales dispersos que fueron tomando forma, y todo por el trabajo y tesón, y la dirección de alguien que tenía una meta.

TRACE SU ESTRATEGIA

Cuando no sabemos a dónde vamos solo damos vueltas infructuosas. El líder es un estratega. Haga su plan de alcance.

- ¿Cómo lograr lo que tiene en mente?
- ¿Es su meta lógica?
- ¿Cuáles son sus recursos?
- Camine en línea recta a su propósito.
- Una vez que su meta tenga forma, marche y no permita que nadie le detenga.
- Planee con cuidado.
- Comparta con sus colaboradores.
- Trasmítale sus ideas y sus metas.
- Tenga planes a largo alcance.
- Divida su meta en etapas.
- Sea fiel en alcanzar sus objetivos en cada etapa.

SEA EL LÍDER

Existe una diferencia entre guiar y dirigir:

Dirigir es moral. El que nos dirige nos gobierna.

Guiar es físico. Se nos guía para que no nos extraviemos.-Se nos toma de la mano y se nos conduce. Se nos guía para que no tropecemos; se nos dirige para que no caigamos en error.

Cualquier persona puede guiar, pero no todos pueden dirigir.

Un perro puede guiar a un ciego, pero un ciego es capaz de dirigir a los videntes.

Notas

Se nos guía o conduce a través de las sombras o de lo desconocido, para evitar que rodemos por el precipicio o tropecemos. Se nos dirige en un mundo de odios y envidias, de egoísmo y brutalidades, de mala fe; de engaños y de pasiones desenfrenadas.

PLANIFIQUE CON EFECTIVIDAD

Las demandas se han multiplicado. Es fácil pasarnos el día trabajando, cansarnos y no haber hecho nada; esto trae sentimientos de frustración.

Es fácil dejar al Señor por estar ocupado en Su trabajo; hay que cuidar esta área. Trace un plan para todo un año:

Reúnase con sus oficiales y fijen metas y planes:

- ¿Cuántos deseamos tener en la Escuela Dominical este año?
- ¿Cuántos miembros deseamos hacer este año?
- ¿Cuánto dinero deseamos recaudar este año?
- Establezca un horario.
- Es mejor tener un tiempo para cada cosa, o de lo contrario perderá muy pronto de vista sus metas y sus prioridades.
- Sin un horario usted se pondrá nervioso y acabará haciendo primero las cosas menos importantes, o las que le guste hacer.
- “Si no llenas tu agenda alguien se encargará de hacerlo” — John Maxwell.

TENGA FIRMEZA DE LÍDER

El líder no puede ser un títere.

Firmeza no es dureza ni grosería; yo diría que es seguridad.

No vacile en tomar decisiones drásticas si son necesarias.

Los médicos para salvar vidas no vacilan en hacer amputaciones.

Sea cortés, pero diríjase a su meta en línea recta.

Necesitamos motivación. Estamos llenos de planes pero muchas veces nos falta la motivación.

Crea en usted mismo y en sus metas.

No olvide que somos parte del equipo de Dios, y Dios nos ha preparado para ser vencedores;

Dios jamás nos llama al fracaso.

Si usted lo desea, usted puede revolucionar su clase de Escuela Dominical, o su Iglesia, o el departamento que le han dado para dirigir, simplemente planificando eficazmente, y después construyendo en armonía con sus planes.

V. OTRAS COSITAS

No pretendemos hacer de esta ponencia una teología pastoral, pero hay un sin número de cualidades más que están presente en el hombre de éxito:

Notas

- Tenga cuidado con el **dinero**. Muchos pastores han arruinado sus vidas por el dinero, y no porque fuesen ladrones, sino porque no lo han manejado con cordura.

- Manténgase alejado del dinero de la iglesia; sea administrador. Dé cuentas correctas de todo lo que gasta y guarde los recibos correspondientes.

- No tome nunca el dinero de la iglesia prestado. Si el dinero comienza a dominar nuestras vidas, si nos infectamos de avaricia insaciable lo más probable es que dejemos el ministerio y solamente hagamos una que otra cosita para tratar de tranquilizar la realidad de nuestro llamamiento.

- Sea ejemplo dando su diezmo, cooperando en las ofrendas habituales y especiales. No espere nunca que la gente haga lo que usted no está dispuesto a hacer.

- Tenga cuidado con la **sexualidad**, cuántos han caído por descuidar este punto tan especial. El problema es que una vez que fallamos nos costará mucho trabajo levantarnos, y si lo hacemos nunca será igual, quedan las cicatrices y son dolorosas y duraderas.

- Mucho cuidado a quien le da la mano, como le da la mano, y cuánto tiempo se queda con la mano agarrada.

- Cuidado con las fantasías y los sueños. Cuídese del exceso de familiaridad, sea amable, pero guarde en todo tiempo su distancia. aplique la máxima de José... es mejor correr que caer.

- Cuidado con la ambición del **poder**, esto es tan frágil que se puede convertir fácilmente en carnalidad. Algunos están obsesionados con el poder, el único poder que usted y yo necesitamos es el poder del Espíritu Santo para hacer la obra que se nos ha mandado hacer.

Podría añadir otras virtudes como:

- Estar listos a sufrir trabajo como fieles soldados de Jesucristo.
- Aprender a someternos a la voluntad de Dios; la grandeza realmente no estriba en lo que hacemos sino en hacer la voluntad de Dios.

- Desde luego que un pastor debe ser alguien seguro y estable, con buen matrimonio, y todo un dechado de seguridad y confianza en el futuro.

- Debe saber sujetarse a las autoridades superiores y saber trabajar bien con su superintendente y sus compañeros pastores. También debe ser amable y accesible a todas la gentes sin pretensiones de estrellas inalcanzables; buen amigo, buen compañero, buen pastor.

Espero en oración y de todo corazón que estas cosas mencionadas le ayuden de alguna manera en su servicio a Dios. Algunas de ellas me costaron mucho aprenderlas, otras las estoy aprendiendo aun. No es que ya lo haya alcanzado, pero con entusiasmo después de 47 años del servicio prosigo al blanco de la soberana vocación. ❖

②

CRECIMIENTO Y MULTIPLICACIÓN DE LA IGLESIA

José Alfaro

HAY PRINCIPIOS CLAVES QUE NOS AYUDAN A REALIZAR nuestro ministerio con éxito. También hay un sin número de herramientas que nos facilitan realizar el trabajo y ordenarlo de tal modo que tenga el respaldo divino y que resulta en el crecimiento y multiplicación de la Iglesia en la cual nos toca servir al Señor Jesucristo.

El propósito para elaborar este trabajo es ayudar a nuestros ministros a ver esos principios y mostrarle algunas de las herramientas que les servirán para mejorar su labor pastoral. Queremos recomendarle que ore y lea estas notas con un espíritu positivo. Habrá algunos principios que quizá no le hagan sentir bien y que sean contrarios a sus ideas o enseñanzas, no se desanime, recuerde que muchas veces nos cuesta crecer y multiplicarnos, y es porque somos nosotros los que estamos equivocados, hacemos las cosas como creemos que es lo mejor, pero no resultan, le invito a ser humilde y por lo menos intentar la experiencia para ver el resultado.

EL PASTOR

Me atrevo a señalar en primer lugar al pastor, porque todo principia con el hombre al cual Dios ha llamado para ser quien lo represente en su iglesia, por lo tanto, el ministro debe saber algunos de los propósitos y planes del que lo llamó. Si le entramos al ministerio creyendo que será sencillo y que estamos preparados para realizarlo, simplemente nos equivocamos. Ser graduado de una Escuela o Seminario no nos garantiza el éxito de nuestro ministerio. Hay principios y valores, que son imprescindibles para hacer la tarea pastoral, he aquí unos consejos para definir su ministerio.

Asegúrese que tiene el llamamiento divino para la labor pastoral

El llamamiento divino esta basado no en los deseos o las emociones. Hay muchos ministros que se frustran cuando desarrollan su labor pastoral, algunas veces no continúan y otras entran al conformismo. Hay claves para entender si estamos o no en la voluntad de Dios en cuanto a nuestro ministerio.

Notas

La Oración

Esto tiene que ver con el éxito del pastorado. ¿Es usted un hombre de oración? ¿Le gusta orar? ¿Cuánto tiempo pasa usted delante de Dios a favor de su ministerio, suplicando sabiduría y gracia para honrar al Señor a través de su vida? Es muy difícil ser ministro del Señor sin informarle nuestros planes y sin tomarnos de su mano para hacer nuestra tarea pastoral.

El estudio sincero

¿Le gusta sumergirse en el estudio de las Sagradas Escrituras? Si usted es de las personas que quiere tener el respaldo de Dios cuando expone la Palabra, seguro que debe sentir una pasión por prepararse para ello.

La Predicación

¿Le gusta predicar? Seguramente usted es de las personas que desean prepararse muy concienzudamente para enseñar bien la Palabra, (2 Timoteo 2:15) para convencer a los perdidos a que busquen al Señor y sean salvos. Para edificar a la congregación y encaminarla por los mejores senderos (Salmo 23), como quien tiene que dar cuentas a Dios por sus almas (Hebreos 13:17). Si a usted no le gusta estudiar y prepararse para exponer su mensaje, permítame decirle que dudo mucho de su llamamiento.

La Pastoral en el Orden de Importancia

¿Ha considerado el cuidado de su hogar (si es casado) como la prioridad número uno de su ministerio? ¿Trata usted a su esposa con el mismo cuidado y responsabilidad que a la iglesia? ¿Es usted el gran amigo de sus hijos, lo mismo que lo es de los hijos de las familias de la iglesia?

Estos son solo algunos principios y valores que definen su llamamiento. Es muy importante, porque atrás de todo esto está Dios y frente a usted está su éxito pastoral.

DISCIPULADO Y MULTIPLICACIÓN

Algunos miembros de su congregación dan demostraciones de ser llamados al ministerio. Como un pastor a quién Dios ha dotado de sabiduría y discernimiento, usted no pasará por alto los detalles que muestran el llamamiento en algunos miembros de su congregación. A veces se da en uno o dos de ellos, como ha pasado en muchas iglesias. ¿Qué hacer? Promueva un estudio bíblico en su iglesia (esto ya inicia un discipulado) que esté fuera de horario de servicios, pero en hora apropiada para que los miembros puedan asistir sin dificultad. Si usted no tiene un maestro certificado para enseñar, enseñe usted mismo, lo importante es promover y comenzar. Cada vez que termina un curso,

Notas

usted puede darles un certificado. En el transcurso de la enseñanza de cursos bíblicos, como “El Nuevo Testamento” o “Los Evangelios Sinópticos”, etc., usted va a notar a los fieles, los que están en serio, los que muestran un grado muy alto de interés en la preparación, y quizá va a descubrir mas que dos o tres. Los estudiantes muy bien motivados pedirán continuar más cursos, o le pedirán guiarlos a un Seminario o institución teológica para avanzar. ¡Allí tiene pastores! Ayúdelos de dos maneras; primero búsqeles oportunidad para enseñar o predicar en algunos servicios, y segundo ayúdelos a continuar sus estudios o provéales información de Institutos o seminarios o escuelas dónde lo pueden hacer. Mientras usted los prepara, usted crece y ellos también.

La probabilidad de que se destaquen es muy grande y aún hay la posibilidad de que usted pueda sentir celos, pero mi amigo, aquí también tiene usted otra oportunidad de crecer, jamás sienta temor de que alguien le quite el puesto, Dios se lo dio y el Señor siempre lo va a respaldar.

A menos que usted sea infiel en cumplir su tarea en ese punto, la iglesia verá su incompetencia y pondrá otro en su lugar, pero puedo asegurar que mientras su iglesia crece y se multiplica, su ministerio está asegurado y la mano de Dios lo estará respaldando. Entonces busque oportunidad para que ellos también ministren, envíelos a sustentar células hogareñas de discipulado, para que se entrenen y a la vez ganen almas y hagan discípulos. Esos ministros en potencia son como cuando usted recibió el llamamiento divino, quieren servir, ipóngalos a servir! Cuando usted haya descubierto, preparado y habilitado a sus discípulos-pastores, el mismo Señor de la Iglesia les abrirá puertas para iniciar nuevas congregaciones.

DESCUBRA MAESTROS Y LÍDERES

Los que enseñan, los pastores-maestros (Efesios 4:11-16) son los que descubren a los potenciales líderes, pastores y maestros de su iglesia. Cuanto usted promociona sus cursos teológicos o bíblicos, muchas personas se interesarán y seguramente se van a inscribir para entrar al campo de estudios. Su primer grupo puede ser grande o mediano, pero en la medida en que adquieren consistencia en los estudios, su grupo crecerá y le mostrará a aquellos que el Señor, el Rey, ha señalado para los diferentes ministerios de la iglesia.

Como ya hemos señalado, mientras usted enseña va a descubrir que algunos de sus alumnos tienen interés en enseñar y quieren hacerlo con niños o adolescentes, ofrézcales la oportunidad! Y no espere que lo hagan perfecto, nadie nace hablando y haciendo cosas de adulto. Recuerdo a una señora amiga de nuestra familia, tenía una niña que siempre estaba intentando lavar los platos, barrer la casa, limpiar por aquí y por allá, pero su madre, nuestra amiga, no se lo permitía, esta señora decía que su hija era muy chica y que podría que-

Notas

brar los platos o destruir algo mientras intentaba limpiar la casa. La niña creció y se hizo inútil, llegó el día que se casó y ha tenido suficientes problemas con el esposo debido a que ella no sabe hacer nada. Seguramente nadie aprueba que se inutilice a un niño o a una niña, pero eso sucede cuando los padres piensan que los niños son incapaces de hacer algo y no les permiten practicarse. Muchos padres les permiten a sus hijos pequeños ayudarles en sus tareas, madres que les enseñan a sus hijas a cocinar, y les dan formación, a pesar de los errores que los chicos comenten, llegan a ser adultos muy eficientes. Pastor, intente esto último, dele oportunidad a sus discípulos, permítales que enseñen en las aulas de escuela dominical, que prediquen en las células de hogar, que dirijan los servicios. A veces sus discípulos van a cometer errores, con sabiduría usted corrijalos y ayude a sus discípulos a ver lo positivo para no volver a fallar.

UN BUEN PROGRAMA PARA EL SERVICIO

Probablemente habrá escuchado que el culto no debe ser un programa, sino un tiempo de adoración y de alabanza, y es verdad, pero todo tiene que tener un orden y para lograrlo hay que crear una estructura, he aquí donde la programación cobra el valor correcto. El orden del culto le provee el uso del tiempo adecuado, o sea, un horario estable. Hay servicios en los que se le da mucho tiempo a la música, o a los anuncios, y muy pocos minutos para la predicación de la Palabra de Dios. Eso no debe ser así, un buen programa hará claro que la alabanza es buena, pero también hay que ser respetuosos para permitir a Dios que nos hable a través del mensaje. Mucha gente viene a la iglesia, están muy felices con la alabanza, (himnos y cantos) la cual se lleva la mayor parte del tiempo del servicio, y cuando el pastor empieza a predicar se salen, se van a sus casas porque ya es muy tarde. Eso no es bueno, pero es una señal de que debemos dar balance a nuestro horario de culto.

El siguiente modelo ha sido aplicado en la iglesia en la cual servimos y permítame decirle que ha dado muy buenos resultados.

1. 10:00 a 10:05 Preludio musical
2. 10:05 a 10:10 Invocación
3. 10:10 a 10:15 Canto para purificación (1)
4. 10:15 a 10:20 Oración pastoral
5. 10:20 a 10:50 Alabanza y adoración
6. 10:50 a 10:55 Lectura bíblica del mes (2)
7. 10:55 a 11:10 Ofertorio (3)
8. 11:10 a 11:30 Actividad especial (4)
9. 11:30 a 12:10 Mensaje
10. 12:10 a 12:20 Llamamiento al altar (5)
11. 12:25 a 12:30 Oración de bendición
12. Postludio musical

Notas

(1) En la iglesia cantamos lo que llamamos “canto de purificación” y entendemos que no hay tal cosa con el efecto de purificar, pero prepara el corazón de la congregación para cuando el pastor ofrece la oración pastoral en la cual, la primera cosa que el ministro hace, es suplicar a Dios el perdón de los pecados de su iglesia. Casi siempre como el pastor, pido a cada uno de la congregación que se pongan a cuentas con Dios, le confiesen sus pecados y le pidan perdón (1 Juan 1:9 y 2:1-2).

(2) La lectura bíblica del mes, es porque un pasaje importante en relación con el énfasis que el predicador tiene para sus sermones, ayudará a la congregación a entender y memorizar la Palabra de Dios. Nos ha dado muy buen resultado en la iglesia.

(3) Ofertorio: La clave en este tiempo para recoger los diezmos, es decir: Es es momento de traer los diezmos del Señor. Nunca diga: “vamos a recoger la ofrenda”, pero puede aprovechar el momento para aclarar que una ofrenda es algo que le hemos ofrecido a Dios por alguna razón muy especial y que nuestro deber es la obediencia a Dios para diezmar.

(4) Actividad especial. Este tiempo puede considerarse para la Santa Cena, Bautismos, Presentación de Niños, Bodas, etc., cuando haya que hacerlo durante el servicio.

(5) Llamamiento al altar: Es muy común que después de la predicación el pastor haga un llamamiento al altar, algunos oyentes van a venir para recibir a Jesucristo, o reconciliarse, o consagrarse. Este tiempo es necesario dentro del orden del culto.

Como puede ver, este es un servicio que lleva mucho tiempo, pero cuando usted ministra a hispanos, les sugiero que no les dé menos. Se entiende que en algunas iglesias multiculturales el tiempo se limita, pero el ejemplo expuesto es solamente para ayudarle a ver algunos elementos importantes dentro del culto, los cuales ayudarán en el orden y la reverencia que se ofrece al Señor.

LA MÚSICA

Siempre ha habido alabanza, antes la llamábamos himnos, cantos, hoy se le conoce como alabanza y se ha adoptado una dirección hacia la dinámica que ha venido desplazando a los himnos y cantos tradicionales. La música de los himnarios es hermosa y su teología ha sido revisada cuidadosamente, algo que se debe tomar en cuenta en la actual moda de la alabanza.

El caso es que el mundo ha cambiado, la sociedad esta llena de tensiones y frustraciones que sustentan amargura, ira, impotencia y debilidad; elementos que debemos tomar en cuenta, además de nuestro motivo principal que es honrar a Dios, glorificarlo, expresarle acción de gracias y decírselo por medio de la canción de alabanza. Al considerar estos dos aspectos, la música ha cobrado un elevado grado de

Notas

importancia en el culto a Dios. Primero, permite que el alma plena de esperanza y fe, se eleve a su creador reconociendo que todo lo bueno está en El. Segundo, la música hace liberar el alma, el pensamiento frustrado, y permite a los creyentes que alaban, que se motiven en su fe y se aferren mas al Señor.

Por la razón anterior, la música en la iglesia debe ser de muy buena calidad, y cada congregación debe luchar por mejorar su forma de alabar, la introducción de conjuntos, bandas, mariachis, marimbas, guitarras, pianos electrónicos, además del piano y el órgano tradicional.

La experiencia nuestra en esa área del culto ha sido muy buena, nos ha enseñado que la necesidad del alma, clama un lugar por donde calmar su pena, además de, una vía que los lleve a fortalecer su fe y amor hacia Dios.

Una nota extraña, es que hemos notado que cuando la congregación se pone de pie para cantar, lo hacen mejor. Y hace muchos años que en nuestra congregación no se les pide ponerse de pié, cuando el director de música sube al frente, la gente se pone de pie, lo que es un ejemplo para los nuevos creyentes y para nuestros visitantes. ❖

3

Un Ministerio Integral

Edgar Díaz

Son muchos los libros que se han escrito sobre el desarrollo y crecimiento de la iglesia. Incontables escritores han llevado del tintero al papel grandes escritos, contribuyendo positivamente a la Iglesia de hoy. No obstante, con sencillez en la escritura quiero compartir algunas experiencias ganadas durante el pastorado, con las cuales hago un aporte al mejoramiento de tu actual condición. Estoy convencido que tu iglesia tiene posibilidades... “Mañana será mejor”. No podemos olvidar que el éxito en la vida no se mide por lo que has logrado, sino por los obstáculos que has tenido que enfrentar en el camino. Lucha con todas tus fuerzas por lo que tu deseas y alcanzarás tu sueño. No importa las veces que lo intentes, sigue hasta el final, y cuando algo salga mal no te rindas, vuelve a empezar.

1. Ministerio Total

Para el año 1985 inicié mi primer trabajo pastoral en Mayagüez, Puerto Rico. Recuerdo que estaba muy emocionado y a la vez asustado. Era mi primer pastorado y todavía no había terminado el seminario. Para esa época llevaba muy poco tiempo de casado con mi amada esposa Nancy. Sin embargo, juntos emprendimos un maravilloso viaje hacia una aventura desconocida en la escuela de Dios. Sin lugar a dudas, comenzar fue sumamente difícil. Recuerdo que alquilamos un local muy pequeño en el cual acomodamos alrededor de veinte sillas y un púlpito de madera hecho en casa por un gran amigo y hermano el Rdo. Georgino Martínez. Cuando comenzamos esta obra mi interés principal, mi prioridad era llenar aquellas sillas vacías en muy corto tiempo. Lo primero que hicimos fue visitar casa por casa a todos los vecinos cercanos a la iglesia. Hablábamos con ellos y les dejábamos promoción para el primer servicio de apertura. Creo que el 90% de las personas dijeron que asistirían al primer culto. Nosotros estábamos muy emocionados, pero cuando llegó ese día, nadie llegaba produciéndose un gran dolor en nuestros corazones.

¿Qué sucedió?

Mi preocupación era llenar las sillas, sin embargo no estaba siendo efectivo el método. La hoja suelta que estábamos distribuyendo decía: “Gran apertura nueva Iglesia del Nazareno”, luego dábamos la dirección y al final decía: “Ven, comparte con nosotros”. Hoy puedo entender que esta promoción no causó el efecto esperado porque nada

Notas

nuevo estábamos ofreciendo. Ya en Mayagüez había muchas iglesias y muchos pensaron que era más de lo mismo. Alrededor de tres meses trabajamos promoviendo ese primer culto, esperábamos casa llena, pero después de haber empezado a predicarle a mi esposa y a mis dos niños los únicos asistentes, llegó la señora Myrta Ortiz y su sobrinito convirtiéndose en nuestros primeros visitantes.

Por la misericordia del Señor llegó alguien a nuestra nueva iglesia. Cabe señalar, que al pasar del tiempo la Sra. Ortiz fue nuestra tesorera. A través de esta experiencia pude entender que para que la gente venga y la iglesia pueda mantenerse en crecimiento se le debe ofrecer a la gente lo que no encontrarán en otra parte.

Por muchos años trabajé como gerente de una compañía americana “Hewlett Packard”. La prioridad para esta compañía es la calidad. Para lograr su objetivo invierten mucho dinero y hacen un gran esfuerzo en mantener un buen ambiente de trabajo, enfatizando en la seguridad y el trabajo en equipo. Siempre están pendientes a la necesidad del empleado, la buena comunicación y las relaciones interpersonales.

Esta compañía en la industria de las computadoras al igual que otras compañías tienen algo que ofrecer al empleado que no consiguen en otro lado. El resultado es claro, una buena calidad en los productos acompañado de cantidad y satisfacción al cliente. Nosotros como pastores tenemos que cubrir las necesidades de los hermanos que están y de los que han de venir. Recuerdo que después de salir de una reunión en “Hewlett Packard” dije: “Señor, voy a aplicar el conocimiento secular en la iglesia”. Les confieso que esa nueva perspectiva cambió el panorama de nuestro primer pastorado hasta el día de hoy.

2. Coco Seco

En Mayagüez después de llegar el primer niño (Rafaelito) como visita, nuestra estrategia fue dirigida a los niños. Sabíamos que si alcanzábamos al niño también alcanzaríamos a sus padres.

Sembrando en el corazón de un niño cosecharemos en el corazón de un hombre.

Pero, ¿cómo llamamos la atención de los niños? Un día mientras estábamos en nuestro hogar pude ver entre los muñecos y marionetas de mi esposa un mono, por cierto muy flaco y feo. Sin embargo, al mirarlo lucía muy gracioso. Recuerdo que lo tomé en mis manos y le dije: “Desde hoy te llamarás Coco Seco”. Para decirles una historia larga en pocas palabras, Coco Seco, visitaba conmigo, los niños hacían fila para ver a nuestro mono evangelista y en diferentes ocasiones aún los adultos querían conocerle. Como ven le ofrecí algo nuevo a los

Notas

niños que no encontraban en otra parte. Los niños siempre deben ser prioridad en nuestros pastorados. Una vez que los niños están en nuestra iglesia, al igual que el resto de la población debemos cubrir sus necesidades, naturalmente complaciendo primero a nuestro Dios.

Dejarlo Todo

Al cumplir 12 años como empleado de “Hewlett Packard” ya llevaba cuatro años como Pastor en Mayagüez. En ese momento el Señor me llama al pastorado a tiempo completo. Fue una de las decisiones más difíciles en mi vida, pues tenía que dejar todo lo más valioso en esa etapa de mi vida. Tomé la decisión de seguir el llamado del Señor, dejándolo todo, padre, madre, hermanas, trabajo, profesión, casa, literalmente todo. Recuerdo que cuando renuncié a mi trabajo en la industria privada muchos dijeron que estaba loco y algunos se atravesaron a decir que como pastor me iba a morir de hambre. Pero yo estaba y continúo persuadido que el Dios que comienza la obra, la terminara para la gloria de su nombre: Filipenses 1:6 “Estando persuadido de esto, que el que comenzó la obra, la perfeccionará hasta el día de Jesucristo”.

En julio de 1990 junto a mi amada esposa y en aquel entonces mis cuatro hijos: Yasira, Edgar, Jr., John y Jahncy comenzamos a pastorear la Iglesia del Nazareno en Barrazas Carolina, Puerto Rico. Juntos emprendimos nuestro viaje a una nueva aventura llenos de esperanza y fe.

3. “Una Iglesia con Propósito”

Durante el pastorado en Carolina y de igual forma en la Iglesia del Nazareno en Loíza Valley, Canóvanas, Puerto Rico, nos esforzamos siempre en ofrecer algo que la gente no encontraba en otra parte. El resultado fue sorprendente pues dirigidos por el Espíritu Santo ambas iglesias crecieron tanto en membresía como en calidad de vida espiritual. Nuestro énfasis fue el tener una iglesia saludable con identidad propia. La tendencia de muchas personas inclusive muchas iglesias es el imitar y lamentablemente en ocasiones siguen el modelo equivocado. Muchas personas me han preguntado: “Pastor, ¿a qué se debe su éxito?” A lo cual yo he respondido:

“El éxito y la gloria es del Señor, yo tan solo he obedecido”. Naturalmente me he preocupado a través de los años por ser fiel a los preceptos bíblicos doctrinales de nuestra Iglesia del Nazareno, enfatizando en la santidad con un balance apropiado en medio de una sociedad cambiante. Estoy sumamente de acuerdo con el escritor del libro *Una Iglesia con Propósito*. El Rdo. Rick Warren presenta las cinco facetas del crecimiento de la iglesia:

Notas

- Las iglesias necesitan crecer en amor a través del compañerismo.
- Las iglesias necesitan crecer en profundidad a través del discipulado.
- Las iglesias necesitan crecer en fuerza a través de la adoración.
- Las iglesias necesitan crecer en amplitud a través del ministerio.
- Las iglesias necesitan crecer en tamaño a través del evangelismo.

Sin lugar a dudas, necesitamos crecer sin perder la perspectiva de nuestro llamado y sin comprometer el llamado a la santidad.

Un Nuevo Reto

En 1993 era pastor bi-vocacional en la Iglesia del Nazareno en Loiza Valley en Canóvanas, Puerto Rico, ocupando la posición de Gerente General en la compañía “Northwest Security Management”. Al parecer estaba recuperando parte de lo que había dejado por el llamado. No obstante, el Señor había trazado un plan para mi vida dándome un nuevo reto y una vez más diciéndome déjalo todo, ahora serás Pastor en los Estados Unidos.

Recuerdo que junto a mi amada esposa y mi querido suegro, Rdo. Antonio Cortés viajamos a Kissimmee, Florida para disfrutar de unas cortas vacaciones. Durante este viaje visitamos la Iglesia del Nazareno Local y recibimos la invitación de predicar en una Iglesia del Nazareno muy pequeña en Tampa, Florida.

Faltando dos días para regresar a Puerto Rico aceptamos la invitación. Recuerdo que llegamos temprano a la iglesia y ya había un grupo de ocho hermanos. Después de esperar más de media hora me acerqué a una hermana y le pregunté:

“Hermana, ¿cuándo llegan los hermanos?” Ella respondió: “Ya llegaron”.

Predicar en esta iglesia marcó mi vida para siempre, renovando el Espíritu Santo en mi ser la pasión por las almas. Mientras predicaba algo maravilloso sucedió, la voz del Señor habló a mi vida diciendo: “Aquí te necesito, aquí te voy a usar con poder”.

A continuación comparto la historia de nuestra Iglesia del Nazareno “Lugar de Restauración”. A través de ella encontrarás los métodos utilizados brindando a la gente algo que no encuentran en otra parte.

Romper la Rutina Religiosa

Con amor y en obediencia al llamado de Dios aceptamos el pastorado en la Iglesia del Nazareno en Tampa, Florida. Literalmente

Notas

hablando, comenzamos una vez más en cero. Llegué a Tampa a una Iglesia de ocho miembros con mi amada esposa, cinco hijos y sin sueldo. Pero con la promesa del que el Señor me iba a usar con poder. Les confieso que fue muy difícil tomar la decisión, traté de luchar contra el llamado pero fue imposible. Jeremías 20:7: “Me sedujiste, oh Jehová, y fui seducido más fuerte fuiste que yo, y me venciste; cada día he sido encarnecido, cada cual se burla de mí”.

Durante los primeros meses visité a todos los hermanos que en alguna ocasión habían pertenecido o visitado la iglesia. Pero los resultados fueron desastrosos, ninguno quiso volver por las malas experiencias del pasado y los muchos cambios de pastores en los últimos años. Esta iglesia comenzó en el 1989 y ya habían pasado por ella alrededor de catorce pastores.

Artes Marciales

En estos primeros meses al parecer nada ocurría. Un día me encontraba en los alrededores de la iglesia cuando observé que un grupo de niños y jóvenes jugaban en la carretera. Inmediatamente me hice la siguiente pregunta: ¿Cómo llamo la atención de estos muchachos? ¿Qué podré ofrecerles? La respuesta no se hizo esperar, Tae Kwon Do. Recuerdo que a los nueve años de edad comencé a estudiar artes marciales, Judo, Kaju kempo y Tae Kwon Do. Ya yo había dejado de practicar este deporte, sin embargo mis hijos estaban practicando y yo de vez en cuando les daba clases en la casa, pues soy cinturón negro certificado.

Bueno, una vez más dije: “Este es el momento de aplicar el conocimiento secular en la iglesia”. Sonriendo caminé decidido sin saberlo a romper la rutina religiosa a la cual había sido encadenada la iglesia en los últimos años. Recuerdo que al otro día me reuní con los ocho hermanos y les dije tengo una idea que quiero compartir con ustedes. Quiero ofrecerle a los niños y jóvenes algo que tal vez no encuentran en otra iglesia, una Escuela de Tae Kwon Do. Como deben de imaginarse hubo oposición, pero al final todos accedieron; aunque algunos pensaron: “El Pastor está loco”.

Junto a mi amada esposa, nuestros hijos, sin lugar a dudas nuestros más fieles colaboradores, preparamos el salón de actividades. Luego repartimos hojas sueltas y en menos de tres semanas teníamos treinta estudiantes. Sin lugar a dudas, este método de evangelismo fue por muchos criticados. No obstante, el tiempo y los resultados nos mostraron que para tener éxito en el pastorado tenemos que ser innovadores. Ya han pasado siete años y todavía continuamos con la escuela teniendo excelentes resultados. En el área competitiva tuvimos el honor de representar a los Estados Unidos en las competencias internacionales en Cayey, Puerto Rico en el año 1999, ganando catorce medallas; diez de oro, dos de plata y dos de bronce. Siempre hemos

Notas

dado un testimonio de altura, reconociendo que también en los deportes los cristianos pueden ser destacados. Fue muy interesante los padres traían a los hijos, y poco a poco eran atrapados por el Espíritu Santo. En el primer año ya habíamos ganado cuarenta y cinco miembros nuevos.

Identificación de las necesidades

De inmediato nos dimos a la tarea de identificar las necesidades de la comunidad. Luego identificamos los talentos y disponibilidad de los hermanos de la iglesia local, creando un banco de recursos. Conforme al inventario obtenido delegamos responsabilidades, dividiéndolo en diferentes departamentos y directivas: Educación Cristiana, Recreación y Deportes, Servicios a la Comunidad, Evangelismo, Visitación, Alabanza y Adoración.

Estoy sumamente convencido de que los mejores recursos están en la iglesia. Lo único que necesitamos hacer es identificarlos y mantener reuniones periódicas enfatizando en la buena comunicación y el trabajo en equipo. No podemos olvidar el concepto bíblico que “Dios honra a los que le honran” (1Samuel 2:30). “Por tanto, Jehová el Dios de Israel dice: Yo había dicho que tu casa y la casa de tu padre andarían delante de mí perpetuamente, más ahora ha dicho Jehová: Nunca yo tal haga, porque yo honraré a los que me honran, y los que me desprecian serán tenidos en poco”.

Es importante recordar que la mayoría de nuestros ayudantes son voluntarios. Por tal razón, hay que mantenerlos motivados, reconociendo sus ejecutorias dando por gracia lo que por gracia hemos recibido. En muy corto tiempo cada departamento comenzó a realizar su trabajo logrando contribuir positivamente al continuo crecimiento. Cuando las personas llegaban se encontraban con un Iglesia de visión, la cual lograba cubrir muchas de sus necesidades.

Tu iglesia tiene posibilidades

No importa el tamaño de tu iglesia o las dificultades que estén confrontando, puedo decirte con toda seguridad que tu iglesia tiene posibilidades. En nuestro comienzo eramos una iglesia que nadie tomaba en cuenta, pero Dios nos había señalado para que en su nombre hicieramos grandes cosas.

A los tres años teníamos alrededor de ciento cincuenta miembros y seguíamos creciendo. Dábamos clases de manualidades, clases de inglés y clases de señas, seguíamos con las clases de Tae Kwon Do y teníamos equipo de “softball” y bowling. En adición, celebramos actividades de recreación y culturales. A los cuatro años ya alcanzamos los doscientos cinco miembros y seguíamos creciendo.

Notas

Llegó la Visión

Recuerdo que una noche no podía dormir y escuché la voz del Espíritu Santo decirme levántate y escribe. El Señor comenzó a darme un listado con diferentes ministerios, los cuales cubrirían las necesidades de su pueblo y la comunidad. Recuerdo que después de escribir, en la misma hoja de papel, escribí: “¿Cómo hago todo esto, Señor?” A lo que el Espíritu me respondió: “No eres tú, soy Yo obrando en ti... Yo te daré todo lo necesario”.

En estos momentos ya no teníamos espacio para crecer, pero ya el Señor tenía el sitio, la tierra donde fluiría leche y miel, el Lugar de Restauración. El Señor nos continuo dirigiendo y cuando identificamos áreas de deficiencias nos reuníamos trayendo acciones correctivas alcanzando buenos resultados. Con el tiempo he aprendido que si algo no sale bien, hay que volver a empezar.

Un día mientras manejaba mi auto pasé frente a un hermoso templo, en realidad unas enormes facilidades. Recuerdo que pasé de largo pero me sentí movido a regresar, lo cual hice y me estacioné frente a la entrada principal. Me bajé del auto y oré: “Señor, no sé por qué estoy aquí, pero si esta iglesia va ser parte de nuestro ministerio o nosotros de ellos, sea hecha tu voluntad”.

Al otro día me reuní con la Junta de nuestra iglesia local y les dije: -Ya el Señor me mostró las facilidades donde continuaremos nuestro crecimiento. Uno de los hermanos sonrió y me dijo: -Pastor usted es un soñador. A lo que yo contesté:-Queridos hermanos, como no he de soñar, si mis sueños son el reflejo de la voluntad de Dios.

Unos meses más tarde en una reunión de pastores en el Distrito de la Florida Central tuve el privilegio de conocer al Rdo. Mike Page, quién era el Pastor de la “Tampa First” la iglesia que el Señor había seleccionado como instrumento de honra en el continuo desarrollo del ministerio hispano. En esta ocasión tuve la oportunidad de oír la posibilidad de que algún día nosotros pudiéramos compartir, mediante renta, las mismas facilidades. Recuerdo que movido por el Espíritu Santo el Rdo. Page y su equipo de trabajo oraron por Nancy, mi amada esposa, por mi y el ministerio.

Adiós a la rutina y tradición

Durante los próximos meses guiados por el Señor a través de la hermana Mary Cortés, tomamos la decisión de cambiar el método de alabanza y adoración. El método que usabamos era tradicional, una persona dirigía y le decía a la gente cuando sentarse y cuando pararse, ect. Cuando comenzamos en la iglesia yo era el único músico, tocando la guitarra y tratando de hacerlo todo. Pero cuando somos sensibles a la voz del Espíritu, los cambios necesarios son establecidos. El Señor comenzó a suplir nuevos músicos, equipo, voces, todo lo requerido para llevar al pueblo ante el trono de la gracia con una ala-

Notas

banza pura y digna del Rey de Reyes y Señor de Señores. Por la gracia de Dios contamos con un Coro, Ministerio de Pantomimas, excelentes solistas, Triple 777- grupo de rap y dos grandes orquestas: La Orquesta La Familia y Orquesta Restauración. La variedad musical ha contribuido grandemente al crecimiento: Salmos 150:6: “Todo lo que respira alabe a Jehová”.

Momento decisivo

En una ocasión mientras leía la Biblia el Señor me hizo recordar las palabras que escuché cuando era Pastor en Puerto Rico. “Por cuanto has sido fiel a mi llamado te bendeciré y prosperidad como nunca antes tendrá tu vida”. Después de leer la palabra en Josué 1:9 llamé a Jean Adams, el esposo de mi hija Yasira, a quien quiero como si fuera mi hijo, y juntos nos sentimos movidos a preparar una presentación. La cual guiados por el Espíritu presentamos dos semanas después al Pastor y la Junta de la Iglesia Americana. Para ir resumiendo la historia al mes siguiente la Junta aprobó alquilarnos las facilidades dando paso a revelación de Dios.

Compartir la Visión

Ya teníamos un mes en las nuevas facilidades cuando sentado en la cama de mi cuarto el Espíritu me habló mostrándome una hermosa visión: “Una comunidad bendecida y restaurada por el poder de la palabra y la autoridad de una iglesia. Serás Pastor de una iglesia numérica, vendrán de lejos y vendrán de cerca. Vendrán ovejas heridas de otros rebaños, serán restaurados y conocerán que soy Dios”.

Estoy completamente seguro de que toda visión que es revelada a los siervos de Dios, primero ha nacido en el corazón de Dios y es respaldada por su Palabra.

Génesis 12:2: “Y haré de ti una nación grande, y te bendeciré, y engrandeceré tu nombre, y serás bendición”.

Isaías 54:1-3: “Regocíjate, oh estéril, la que no daba a luz; levanta canción y da voces de júbilo, la que nunca estuvo de parto; porque más son los hijos de desamparada que los de la casada, ha dicho Jehová. Ensancha el sitio de tu tienda, y las cortinas de tus habitaciones sean extendidas, no seas escasa; alarga tus cuerdas, y refuerza tus estacas. Porque te extenderás a la mano derecha y a la mano izquierda; y tu descendencia herederá naciones, y habitará las ciudades assoladas”.

Isaías 52:13: “He aquí que mi siervo será prosperado, será engrandecido y exaltado y será puesto muy en alto”.

Josué 18:3: “Y Josué dijo a los hijos de Israel: ¿Hasta cuándo sereis negligentes para venir a poseer la tierra que os ha dado Jehová el Dios de vuestros padres?”

Al momento de escribir esta líneas ya llevamos el primer año

Notas

compartiendo las facilidades con los americanos. Cabe señalar que seguimos enfatizando en cubrir las necesidades con la disposición de cambiar el orden de prioridades, cuando por el Espíritu nos sea revelado. El Señor nos ha permitido tener nuevos ministerios y todos ellos con un propósito definido.

Desde que llegamos a Tampa, Florida hasta el día de hoy han pasado siete años y día a día hemos visto la poderosa mano de Dios. En estos momentos damos Clases de Computadoras, Servicios de Inmigración, Notaría Pública, Ministerios de Matrimonios (Bezaleel), Intercesores en la Brecha (Grupo de Visitación), Clínicas de Salud, Consejería Familiar y Matrimonial, Ministerios de Compasión y el Hogar Restauración (programa interno de rehabilitación para adictos a las drogas y alcohol), conciertos, dramas, clínicas de belleza, seminarios de capacitación y ferias de empleo.

Puedo decir con satisfacción que continuamos trabajando enfocados en una iglesia saludable. *El Sendero de la Verdad* nos presenta las características de una Iglesia saludable:

- La Iglesia con el cuerpo de Cristo.
- Es una Iglesia que practica el amor de Cristo.
- Es una Iglesia que tiene el ministerio del servicio.
- Es una Iglesia que practica el ministerio de restauración.
- Es una Iglesia donde escuchamos el llamado de Dios.
- Es una Iglesia que ministra fuera del templo.
- Es una Iglesia que adora a Dios.
- Es una Iglesia que Hace discípulos.
- Es una Iglesia que bendice y ministra a la comunidad.
- Es una Iglesia que pone en práctica la palabra de Dios.
- Es una Iglesia que ora e intercede.

Estoy convencido de que si tenemos una Junta y un equipo de trabajo sano tendremos una Iglesia sana. Este año fiscal 2001 lo hemos cerrado ganando ciento tres (103) nuevos miembros para un total de trescientos cinco (305) y una asistencia promedio de sobre los cuatrocientos cincuenta-ocho (458).

En adición, abrimos dos nuevas Iglesias; una en Brandon, Florida y la otra en Tampa. También abrimos el Hogar Restauración y el Centro de Estudios Ministeriales y la Asociación de Capellanes Nazarenos. Pero nuestro mayor éxito es el obtener mediante compra las facilidades que hoy estamos rentando. Ya hicimos la oferta y dentro de poco tiempo serán nuestras, por un millón quinientos mil (\$1,500,000.00) dólares. Una vez más se cumple la palabra de Joel 2:26: “Comeréis hasta saciaros, y alabaréis el nombre de Jehová vuestro Dios, el cual hizo maravillas con vosotros; y nunca jamás sera mi pueblo avergonzado”.

Durante los últimos meses me he concentrado en lo que he lla-

Notas

mado el “equipo soñado”. Estoy identificando mediante la dirección del Espíritu Santo a hombres y mujeres llenos de unción para capacitarlos a través de charlas de motivación, retiros y seminarios para juntos enfrentarnos a la tarea de una “comunidad restaurada por el poder de la Palabra y la autoridad de una iglesia”. En los Estados Unidos al igual que muchos países hay muchas iglesias que gozan de mucha popularidad y prestigio pero están muertas.

Humanamente tienen de todo pero no la presencia de Dios. En muchas congregaciones es más la carnalidad que la unción. Muchas veces tenemos un “show” pero no la gloria de Dios. Hay veces que nos preocupamos más por la excelencia de: sillas nuevas, métodos, equipo de sonido, etc. Nos esforzamos tanto en complacer a la gente que nos olvidamos de complacer a Dios.

Sin lugar a dudas necesitamos menos excelencia y más presencia del Señor y de su poder. Muchos miden el éxito por los números, yo personalmente creo que los números son importantes, pero el éxito verdadero es tener en la iglesia la presencia de Dios, predicando la Palabra y que esta llegue al corazón. Reconozco que muchos métodos y/o ideas que nosotros hemos usado han contribuido positivamente al crecimiento de nuestra iglesia.

Sin embargo el crecimiento mayor la explosión ocurrió cuando dejamos de complacer a la gente y decidimos complacer al Señor. Insisto en que es sumamente necesario ofrecerle a la gente lo que no encuentran en otra parte. En nuestras iglesias deben encontrar a un pueblo sano, santo y el abrazo de Su unción.

En la actualidad somos la Iglesia del Nazareno más grande en Tampa, Florida y una de las más grandes y de mayor desarrollo y crecimiento en la Florida Central. Quiero terminar citando la Palabra en 1 Corintios 11:1: “No a nosotros, oh Jehová, no a nosotros, sino a tu nombre da gloria, Por tu misericordia, por tu verdad”. Amén. ❖

4

Ministerio de Compasión

Mel Santiesteban

AUNQUE DECIMOS QUE LA IGLESIA TIENE UN “MINISTERIO de Compasión”, lo correcto sería decir: “La iglesia, que **es compasión, **esta teniendo** compasión por todas las personas”. Para una mayor comprensión, definamos lo que significa en práctica esta palabra:**

Compasión es ponerse en el lugar de la persona que está teniendo problemas.

El mejor ejemplo de esto lo encontramos en Mateo 9:35-38: “Al ver las multitudes, tuvo compasión de ellas...” Jesús fue movido por las personas que estaban desamparadas y dispersas. El se puso en lugar de ellos, se sintió como ellos se sentían y les ministró de acuerdo a sus necesidades.

Cuando una iglesia es movida a compasión, está en la visión de Dios y llena del Espíritu de Jesús, entonces está lista para entrar en un avivamiento. Por nuestra parte, la iglesia “El Buen Pastor” de Hialeah, Florida, comenzó a comprender un poquito lo que significa compasión a través de la revelación de la Palabra de Dios. En el relato bíblico de Mateo 25:35-40 está la esencia de la compasión. El Señor pone distintos ejemplos de necesidades que tenemos en nuestra comunidad y lo que significa para el que las atendamos.

Quizá como pastor usted deba cambiar su mentalidad, convenirse de que su iglesia está para salvar y ayudar a su comunidad, que usted no necesita que el gobierno le ayude sino creer simplemente que Dios puede suplir todas sus necesidades conforme a sus riquezas (Filipenses 4:19).

Personalmente creo que uno de los impedimentos mayores para que se haga el trabajo de compasión es el económico, por lo tanto tenemos que depender de Dios todo el tiempo. Cuando Jesús alimentó a los 5,000 nunca dijo: “Yo les daré de comer”. Por el contrario, dijo: “Dadles vosotros de comer” (Lucas 9:13). Después de ordenar que la gente se recostara, sus discípulos comenzaron a repartir y descubrieron que la ración normal para una persona alcanzó para 12,000 aproximadamente (incluyendo mujeres y niños). Los instrumentos fueron: Cinco panes, dos peces y doce discípulos. El milagro lo hizo Dios. Hasta el día de hoy Dios sigue funcionando igual. El quiere usar aquellos pequeños recursos que tenemos para hacer los grandes milagros.

Su iglesia necesita la revelación de Dios y un propósito bien

Notas

definido. No reparta comida (por ejemplo) para que crea que usted es bueno. Hágalo como un medio evangelístico para que las almas se salven. Tenga favor con todo el pueblo y “el Señor **añadirá** cada día a la iglesia los que **han** de ser salvos” (Hechos 2:47).

COMO COMENZÓ EL MINISTERIO DE COMPASIÓN EN NUESTRA IGLESIA

A mi esposa Nora la nombraron presidenta de la Sociedad de Damas y ella aceptó con la condición de que le cambiaran nombre y el propósito a dicha sociedad. Ella quería que se conocieran como “Siervas de Jesús” y lo hicieron de esa manera. El primer servicio de estas “siervas” fue salir a repartir comida a los desamparados. Yo no estaba de acuerdo que las mujeres llevaran la comida porque muchos de estos desamparados podrían ser violadores, ladrones o asesinos... pero al no contar con otro chofer que condujera el bus grande de la iglesia, tuvimos que acompañarlas mi hijo Obed y yo.

Llevábamos comida para de 300 personas y en el primer lugar donde llegamos nos sorprendimos al verles salir de todas partes. No solo había hombres, sino también mujeres y niños. La mayoría no hablaban español, así que mi hijo me sirvió de intérprete para predicarles el mensaje del evangelio. Cuando llamé para arrepentimiento y salvación, muchos se acercaron llorando y recibieron a Jesús como su Salvador.

Aún yo no estaba muy convencido de que aquello fuera la voluntad de Dios cuando llegamos a la segunda parada. Allí sí pasó algo sobrenatural: nos encontramos a un niño de 14 años con una sobredosis de cocaína, casi muerto. Como iglesia no pudimos hacer otra cosa que orar. Repartimos la comida, nos montamos al bus y regresamos. En el transcurso del viaje, rumbo a la iglesia, el Señor habló a mi corazón y me dijo: “Lo que has hecho es bueno pero quiero que los llesves al templo y se reúnan como iglesia”. Comenté esto con Obed y él me dijo: “Yo los recojo el domingo”. Al siguiente domingo trajo 12 desamparados que parecían llegados de la selva. Muchos no habían visto agua ni barbero por mucho tiempo. Teníamos algunas personas preparadas con equipo de barbería, las duchas estaban listas, les facilitamos ropa limpia y hermano les asistió con desodorantes y perfumes. Del aseo pasaron al desayuno y luego al estudio bíblico. Así comenzó nuestro ministerio de compasión.

NO ESPERE A TENERLO TODO PARA COMENZAR

Si usted espera tenerlo todo listo, nunca comenzará un ministerio de compasión. Sólo de algo debe estar seguro, que el Señor está dirigiendo sus pasos. Tendrá mucha oposición, especialmente si cuenta con una iglesia tradicional donde hace tiempo no experimental algo como esto. En la junta de mi iglesia tengo muy buena gente que ama

Notas

a Dios pero con grandes prejuicios debido a sus hijos y nietos. Ellos no estaban opuestos a que se les llevara comida a los desamparados debajo de los puentes pero si a que comieran junto a nosotros en la iglesia.

ESPERE (ANTICIPE) OPOSICIÓN

Muchas veces nosotros pensamos que la oposición viene del diablo, pero no crea esto. La mayoría de los proyectos que vienen de parte de Dios encuentran los primeros obstáculos dentro de la propia iglesia. No tema, si Dios es por usted, aunque encuentre oposición, Dios peleará la batalla. La junta de la iglesia me llamó para decirme: “Pastor, ¿usted sabe lo que está haciendo? Si siguen viniendo personas como estas, muchos se irán de la iglesia y otros no querrán venir”. Yo comprendí que lo estaban mirando con los ojos de la lógica humana pero no con la compasión de Jesús. La Palabra dice que Él escogió a lo necio, lo débil, vil y menospreciado. En otras palabras, escogió lo que muchos pensaban que no servía para hacer las cosas que los “que sirven” no pueden hacer (I Corintios 1:27-28). Puesto que este ministerio encuentra mucha oposición, recuerde usar siempre toda la armadura de Dios (Efesios 6:10-20).

EL PASTOR DEBE ESTAR AL FRENTE

Siempre aconsejo que el pastor sea el director del ministerio de compasión. Hay otros ministerios que se pueden delegar pero no este. Cuando uno como pastor está envuelto en este ministerio ejercita la fe y como resultado, ve los milagros de Dios.

SI NO CREEN EN MILAGROS NO SE LANCE

Necesitamos estar seguros que creemos en milagros y que cuando oramos Dios nos responde. En este ministerio la santidad, más que una doctrina, es un estilo de vida. Hay que tener una relación diaria con el Señor. Hay que clamar pidiendo la bendición de Dios para el ministerio de compasión.

COMIENCE CON UN GRUPO DE APOYO

Usted puede comenzar con un grupo de apoyo que se reúna un día específico para ayudar a las personas que tienen los siguientes problemas: drogas, alcohol, tabaco, desarreglos nerviosos y cualquier otra conducta anormal. Hay mucho material sencillo que usted puede conseguir y enseñar. No le tema a los problemas. El que está con nosotros es más fuerte. No use la psicología, use “Cristomicina”. Recuerde: “Nuestras armas no son carnales” (2 Corintios 10:3-7). No pierda tiempo usando los métodos del mundo; use los métodos de Dios. La Cristomicina tiene tres componentes: Oración, Palabra y alabanza. Prepárese para la guerra con su grupo de apoyo. Ayunen, oren y mediten en la voluntad de Dios.

CADA IGLESIA DEBE TENER EL MINISTERIO DEL BUEN SAMARITANO

“El Buen Samaritano” es la parte del ministerio de compasión que se dedica a ayudar a las personas con bajos ingresos o ilegales. En “El Buen Pastor” lo comenzamos entregando pequeñas porciones de comida a personas necesitadas. Como fuimos “fieles en lo poco,” el Señor siguió añadiendo. Recuerde: Todo lo que usted haga debe tener un propósito de acuerdo a la voluntad de Dios. “El Buen Samaritano” comenzó los Jueves con la asistencia de un pequeño grupo que luego fue aumentado. Para ese tiempo se escucharon las primeras críticas de los hermanos en la iglesia: “La gente viene por los panes y los peces”. Esto es una realidad, pero si no tienes “panes y peces” la gente no viene.

En este momento el grupo ha crecido a un promedio de 420 personas cada semana y tenemos un problema: las personas no caben en el templo. El requisito para adquirir una caja de comida es estar en las clases de 7:30 p. m. a 8:30 p. m. y tenemos clases para todas las edades. La asistencia actual en estas clases es de 240 personas. Todos los meses bautizamos y cada dos meses recibimos nuevos miembros que provienen de este ministerio. Proyectamos comenzar otro servicio similar al de los jueves a mediados del presente año. “El Buen Samaritano” también regala muebles, ropas, zapatos, y consigue empleos.

¿CÓMO PODEMOS CONSEGUIR TANTAS COSAS?

Usted recibió por gracia para dar por gracia. No venda nada de lo que le regalan. Muchas veces tendrá la tentación de vender un cargamento de zapatos o vestidos nuevos, no lo haga. Viva la santidad que predica. Debe creer que Dios va a suplirlo todo y las puertas se abrirán como El ha prometido. Actualmente contamos con 6 lugares que nos proveen comida enlatada, arroz, frijoles, lecho y otro tipo de alimento. Ya no necesitamos pedir, ahora nos llaman para que vayamos a recoger. Es maravilloso ver la mano de Dios. ***La comunidad te conoce y te respeta y está dispuesta a escuchar lo que dices si puede ver lo que haces.*** Un evangelio sin obras es como un auto sin chofer; no camina.

LOS COMIENZOS DEL HOGAR

La compasión nos lleva de un área a la otra y la revelación de Dios continúa para que ministremos a diferentes niveles. Lea estos dos versículos tan importantes: I Corintios 2:9-10. Hay tres cosas que quiero resaltar:

“Cosa que ojo no vio”—Este es un trabajo de fe. No haga presupuestos ni use matemática humana. Espere la bendición de Dios.

Dios tiene una bendición especial para su iglesia porque usted

Notas

le ama. Espere. Dios le va a revelar por su Espíritu Santo todas las cosas.

Cuando una persona viene y me pregunta a cerca de los planes que tengo y como lo voy a hacer, yo le digo: “No lo sé, pero sí puedo decirle, con toda seguridad, que estamos en la visión de Dios”.

En todo el proceso de darle de comer a los desamparados yo no eran 12, ni 20. Eran 60 y 70. Yo tenía una clase con ellos cada Domingo y un día de las madres algunos de ellos me preguntaron: “Cuál será nuestro próximo paso? Queremos salir de los puentes”. Yo les dije: “No tengo la solución. Vamos a soñar”. Otro dijo: “Nos hace falta una casa. Nosotros podemos trabajar para pagar la renta”. Otro se le ocurrió: “Esta casa se llamará Hogar del Nazareno”. Estuvimos soñando por 20 minutos.

Más tarde, en el servicio matutino, uno de ellos le cantó a las madres y después lloró. Cuando me tocó mi turno le conté a la congregación que habíamos estado soñando y necesitábamos una casa. Uno de los miembros se puso de pie y ofreció su apartamento con dos cuartos gratis por tres meses. Una hermana se puso de pie y prometió donar una cama personal con todos sus accesorios. Al terminar ese tiempo ya no pude predicar. La presencia del Señor se estaba manifestando y su compasión había alcanzado hasta los niños. Al terminar el servicio contábamos con 6 desamparados para hospedarse, casa, camas, comida y ropa para todos. A partir de ese Domingo colocamos una caja grande de madera frente de la plataforma que se llenaba cada domingo de comida, detergente y ropa. Este fue el comienzo del Hogar del Nazareno. Desde ese momento no he dejado de soñar despierto de acuerdo con la visión de Dios.

UN LUGAR QUE PREPARA DISCÍPULOS

El Hogar del Nazareno ya cuenta con 6 años de vida. El éxito ha sido maravilloso. De todas estas personas que estaban debajo de los puentes, inyectándose, drogándose y prostituyéndose, 180 se han graduado y el 85% se mantienen limpios. Unos 70 de ellos son miembros en plena comunión de nuestra iglesia sin contar sus familiares. El hogar ha producido 4 pastores exitosos, otros son miembros de la junta de la iglesia, maestros de Escuela Dominical y están activos trabajando para el Señor. La mayoría de ellos participa en el ministerio de compasión y hacen la mayor parte del trabajo de la iglesia.

Cuando me reúno con mis consiervos, pastores que tienen iglesias económicamente fuertes, yo digo: “Ninguno de ustedes tiene 35 empleados ‘full time,’ yo los tengo”. En la actualidad contamos con 35 estudiantes en el hogar y nos estamos preparando para asimilar 50. Somos el programa cristiano más numeroso que existe en el Sur de la Florida.

En estos 6 años no hemos recibido ayuda del gobierno. El

Notas

ministerio de Compasión de la Iglesia del Nazareno sólo nos ha ayudado en dos ocasiones. Cuando comenzamos este ministerio la iglesia tenía 250 miembros. Hoy contamos con 700 miembros en plena comunión y una asistencia semanal que oscila entre 850 y 900.

En este reporte no podemos decir todas las cosas que están sucediendo ni las que van a suceder. Algo que podemos decir con seguridad es: “Estamos aquí para servir a Dios, a la comunidad y a usted”. ❖

5

La Administración de la Iglesia

Orlando Serrano

Razón Para Estudiar Esta Unidad:

Esta es una introducción a la administración de la iglesia para familiarizarlo con los principios de administración y estimularlo a un estudio más extenso y profundo de esta disciplina ministerial.

OBJETIVOS:

Al terminar la unidad:

1. Podrá definir lo que significa administración de la iglesia y los elementos envueltos.
2. Obtendrá un concepto claro de las calificaciones necesarias para el administrador de la iglesia y a las decisiones que se tiene que enfrentar.
3. Conocerá el procedimiento y proceso administrativo.
4. Aprenderá las metas y principios de administración de la iglesia.
5. Recibirá algunas sugerencias desde la perspectiva de un fundador de una nueva iglesia.

INTRODUCCIÓN:

La administración de la iglesia es una fase de la responsabilidad del ministro para la cual muchos de nosotros no estamos preparados. La experiencia que la mayoría de nosotros hemos obtenido ha sido basada en prueba y error. Nuestros seminarios e institutos bíblicos (a lo menos en mi tiempo) daban mayor atención a la preparación del ministro como un predicador, pastor, educador religioso o consejero. Pero en comparación al tiempo que el pastor tiene que invertir administrando los asuntos de la iglesia a la que es llamado, está sin texto adecuado, consejero o guía. Estamos de acuerdo que la tarea principal de la iglesia es espiritual, pero Dios nos llama a ser mayordomos fieles de cada aspecto del trabajo pastoral y del área de ministerio que se nos ha confiado.

La disminución de la participación en la vida institu-

Notas

cional de la iglesia es alarmante. Algunos le llaman apatía, otros, indiferencia, y todavía otros le llaman frialdad. La Escuela Dominical, los servicios de adoración, servicios entre semana han declinado grandemente convirtiéndose en la norma de muchas congregaciones. Esta debe ser una señal de alerta.

El 40 por ciento de los pastores se dedica al trabajo administrativo.

El 10 por ciento a actividades organizacionales.

La mitad del tiempo se invierte en actividades organizacionales.

—The Minister's Dilema, Samuel W. Blizzard

Se ha admitido ya que tales servicios no son necesariamente “sacros” y que no son el único criterio para la vida de la iglesia. Por lo tanto, es urgente que la iglesia encuentre maneras de expresar la fe y estilos de adoración que sean relevantes a los tiempos en que estamos viviendo e incorporarlos a su vida aunque tenga que “sacrificar” algunos de las maneras que hasta ahora han sido considerados la norma y estilo correcto de adorar y expresar la fe. Algunas formas que la iglesia esta usando en el presente no están llenando las necesidades de hoy.

Es necesario impartir nueva vida a los servicios o reemplazarlos con nuevas formas que inspiren e instruyan a las personas a comprometerse con Cristo.

Miles de miembros y líderes de la iglesia son indiferentes a sus responsabilidades en el Reino y miles de líderes en la iglesia son indiferentes con estos miembros. La comunicación entre los miembros activos y los que una vez fueron, y que podrían volver a ser, es urgentemente necesaria. Esta por su puesto no sucederá naturalmente y no será mantenida automáticamente. Si es que llega a suceder, será a través de los esfuerzos de esos que están comprometidos con Cristo y comprenden que sus necesidades son satisfechas más adecuadamente cuando trabajan para Su gloria. La directiva divina no ha cambiado nunca.

Una congregación local no es simplemente un grupo de personas. Los individuos no deberían de perderse por el tamaño de la membresía y lo complejo de la organización. La congregación debería ser un organismo viviente. Debería de tener un corazón y una personalidad vibrante.

Notas

Algunas personas se engañan a sí mismas pensando que si ignoran los problemas de administración, su iglesia será mas personal y las personas representarán mas que números en la congregación. Sin embargo, lo contrario es cierto. Si descuidamos la administración, muchos ni siquiera serán números; serán completamente ignorados.

La administración de la iglesia consume la mayor parte del tiempo del pastor y de los líderes. Pero todavía persiste el sentimiento de que la administración es pérdida de tiempo y que solo las reuniones de oración, adoración y otras de esta índole son sagradas.

“Pastores, líderes laicos, y líderes denominacionales deben tener mejor apreciación al hecho de que las estadísticas son tan sagradas como los sermones, que los números son tan necesarios como la fe, y que todas las cosas son sagradas en su propia perspectiva”. (Donald W. Bartow). Una congregación que ministra a todos debe considerar un ministerio sagrado la manutención apropiada de sus libros de récord.

“La iglesia tiene sus órdenes de marcha y más vale que no se detenga. No hay otra forma más que avanzar; esa es la orden del Maestro”.

—Donald W. Bartow

El Precedente Bíblico Relacionado con la Administración de la Iglesia

La base bíblica para la administración de la iglesia la encontramos descubriendo la naturaleza de la iglesia. El apóstol Pablo por ejemplo, insistía en hacer decisiones dentro del contexto de un entendimiento completo de la fe cristiana. Al tratar con la iglesia de Corinto el apóstol Pablo descubrió que él no podía responder a su lista de problemas administrativos prescribiendo un programa para cada situación. Ya todos sabemos que uno de los problemas específicos de esta iglesia era su disensión sobre pastores anteriores (Pablo, Apolos, Cefas), la influencia de la cultura sobre la iglesia (comer comida sacrificada a los ídolos), división y disensión sobre la importancia de los diferentes aspectos de liderazgo (hablar en lenguas, enseñar, sanar, profetizar, etc.). En cada caso Pablo dice en realidad, “que cada iglesia local opere de tal manera que cabe dentro del carácter de toda la iglesia, de la manera que ha sido dado en Cristo”.

En cuanto a quien había sido el líder previo más efectivo (I Corintios 3:4), Pablo no muestra el cuadro estadístico

Notas

de cada uno, ni tampoco los compara. En cambio, les recuerda como el evangelio llegó a ellos (I Corintios 4:1). En otras palabras, la pregunta sobre la efectividad ministerial y lealtad debe verse desde la perspectiva del llamamiento de Dios al apostolado, es decir, del lugar del ministro en relación al evangelio y la iglesia. En realidad, el problema de disensión sobre varios líderes surge por la falta de entendimiento de la naturaleza del regalo del evangelio de parte de Dios hacia ellos a través del llamamiento de hombres al apostolado para que sean instrumentos Suyos. La solución a este problema administrativo requiere un entendimiento claro de la fe cristiana en la iglesia.

Pablo también descubrió que no era capaz de una respuesta rápida al problema de si el cristiano debiese o no comer carne sacrificada a los ídolos (I de Corintios. 8); este era un problema de la influencia cultural aceptada por los miembros de la iglesia como algo sencillo. Aunque esta situación no existe de la misma manera, el problema básico de conformarse a varias prácticas culturales es algo que siempre está presente. Pablo les explica que este problema debe ser visto a la luz de toda la fe cristiana (I Corintios 8:9,13).

Pablo, temprano en la historia de la iglesia cristiana insistió que las respuestas a problemas administrativos específicos se pueden dar solamente cuando se ven a la luz de lo que el evangelio es y lo que la iglesia debe de ser. Este patrón dado en el Nuevo Testamento debe seguirse por los administradores de la iglesia.

I. Definiciones de la palabra

A. *Administración, del latín **administrare = servir.***

“Administración entonces, es más que una actividad, es una actividad con propósito, el cual es determinado en el contexto de un campo particular de acción – negocios, educación, la iglesia”.

“Administración es la tarea de descubrir y clarificar las metas y propósito del campo al cual sirve y moverse en una manera coherente hacia su realización”.

“Administración de la iglesia es la involucrar a la iglesia en el descubrimiento de su naturaleza y misión y su avance de una manera lógica y extensiva que conduzcan a experiencias que capaciten a la iglesia a utilizar todos los recursos y personal en el cumplimiento de su misión de dar a conocer el amor de Dios a todos los hombres”.

Notas

B. Elementos en esta definición

1. La preocupación general de la administración de la iglesia es el cumplimiento de su propósito, “permitir que la iglesia sea la iglesia”. El concepto que el administrador tenga de la iglesia va a determinar las metas por las que se esforzará, como los métodos que considerará aceptables para lograrlas. Una de las responsabilidades constantes del administrador es **evitar que se confundan los medios inmediatos con los fines deseados.**

2. Es amplia, la tarea administrativa debe de preocuparse de que cada área de la vida de la iglesia sea conductiva hacia su propósito central.

3. Involucra a todos los miembros de la iglesia. La administración no debe de ser la preocupación del pastor y unos pocos laicos solamente.

II. ¿Por qué la falta de interés en la administración?

A. Se requiere mucho trabajo ministrar sistemática y seriamente a la gente como individuos.

B. Muy a menudo los pastores no están preparados o no tienen entusiasmo para la administración.

C. Muchos líderes laicos y también pastores, creen que la administración, no importa como se haga o se dirija, no es espiritual.

D. Tal vez la mayor razón por descuidar la administración es falta de entrenamiento y/o las herramientas necesarias para el trabajo.

III. El fundamento básico en el cual descansa toda la administración de la iglesia (Alvin J. Lindgren)

A. Un entendimiento claro de la fe cristiana

B. Un entendimiento claro de la misión de la iglesia. Este entendimiento es esencial, porque el objetivo de la administración de la iglesia la realización del propósito de la iglesia.

C. La administración de la iglesia debe de ser orientada hacia las personas, porque la misión de la iglesia es dar a conocer el amor de Dios a todas las personas.

IV. La imagen del pastor como administrador

A. Desarrollar numerosos planes y programas en la vida de la congregación con la eficiencia de un ejecutivo experimentado.

B. Asistir a muchas reuniones fuera de la congregación, relacionados con la denominación y la comunidad.

Notas

C. Asegurarse del éxito financiero de la iglesia, incluyendo programas de construcción (nuevos edificios) fondos denominacionales (presupuestos) y presupuesto local.

D. Mantener una relación pública favorable con la iglesia y la comunidad.

E. Guiar a la iglesia en las mejoras y mantenimiento de edificios y propiedades.

F. Hacer que la oficina funcione eficientemente manteniendo la correspondencia al día, estadísticas y récords exactos, informes a tiempo para sus superiores, correspondencia frecuente y un personal bien dirigido.

G. Cooperar con los líderes denominacionales implementando programas ya establecidos en sus congregaciones y asegurándose la asistencia de los laicos a varias reuniones en diferentes lugares.

H. Servir en juntas denominacionales y distritales y ofrecer liderazgo a proyectos fuera de su congregación.

I. Animar a que los hermanos asistan a las muchas actividades que la iglesia tiene incluyendo el esfuerzo de sobrepasar el año anterior.

J. Asegurarse que cada departamento tenga el liderazgo apropiado para que todo funcione adecuadamente.

Las dos habilidades principales que se demandan del pastor...

- Ejecutivo / administrador***
- Relaciones Públicas***

K. Funcionar como experto de personal para manejar la “oposición” en la congregación para que no se detenga el programa ni “dañe la iglesia”.

L. Relacionarse bien con líderes sociales, de negocio y de la comunidad.

V. Calificaciones Necesarias del Administrador de la iglesia

A. Debe tener la capacidad de compartir con el grupo un entendimiento común de sus metas y objetivos.

B. Debe tener dominio de su campo para que determine los medios a usarse para alcanzar los objetivos.

C. Debe tener la habilidad de trabajar en armonía con otras personas cuyas contribuciones son esenciales para sí mismo.

VI. Decisiones que el administrador de la iglesia tiene que enfrentar

A. El administrador de la iglesia determinará sus decisiones evaluando que cada actividad propuesta.

1. Esté en línea con los objetivos tal y como la iglesia los entiende

2. Esté basada en su efectividad en lograr esos objetivos

B. Como administrador el pastor debe de asegurarse que tiene un concepto claro de lo que está tratando de hacer. Debe de tener metas y objetivos claros que le sirvan de base para determinar programas aceptables y actividades en la vida de la iglesia.

VII. Preguntas importantes para evaluar actividades

A. ¿Cuáles son las metas hacia donde la actividad debe de dirigirse?

B. ¿Están estas metas en armonía con la naturaleza y misión de la iglesia?

C. ¿Va realmente a contribuir esta actividad en el logro de la meta?

D. ¿Está esta actividad en conflicto con otro proyecto de igual valor para la congregación?

E. ¿Hay suficiente personal y recursos disponibles para llevar a cabo esta actividad? ¿O se va a ver sobrecargada la congregación como resultado de ello?

F. ¿Pasan la prueba del Evangelio todas las técnicas usadas?

G. ¿Hay algún peligro que por su éxito esta actividad, como un medio para un fin, se convierta en el fin mismo?

H. ¿Hay algunas otras metas más básicas que requieren atención previa?

Estas preguntas se pueden responder correctamente solamente a la luz de un entendimiento claro y completo de lo que la iglesia es y debe de hacer.

VIII. Pasos en el proceso administrativo

El administrador de la iglesia está preocupado con la predicación, cuidado pastoral, adoración, educación cristiana, reuniones de toda clase, decisiones de la junta de la iglesia, programas, entrenamiento de laicos, problemas financieros, problemas de la comunidad, relaciones personales en la iglesia y fuera de ella, y muchos otros asuntos.

A. Reconocer la necesidad. El primer paso en el proceso administrativo es reconocer la necesidad real relaciona-

Notas

da al propósito central de la iglesia. Cada vez que surja una necesidad, la primera cosa que el administrador debe de hacer es evaluar su validez.

“La efectividad no debe confundirse con actividad. La preocupación de la administración de la iglesia no es activismo, sino lograr el propósito de Dios”.

¿Cómo puede una congregación reconocer una necesidad?

1. Entendiendo el propósito central de la iglesia. Lo mejor que una iglesia entienda cual es su propósito central, lo más probable que pueda reconocer cualquier necesidad relacionada con ese propósito.

2. Cuando la necesidad está cerca al propósito central de la iglesia. Lo más cercana que está la necesidad al propósito de la iglesia, lo más clara y más fácil que será otros la reconozcan.

3. Exponiéndola a las necesidades básicas a la iglesia. Esta es la mejor manera de ayudar a la gente a reconocerla.

4. Presentando un estudio de la necesidad básica. Un estudio amplio y cuidadoso de una necesidad propuesta con una presentación amplia de los resultados del material estudiado será de gran ayuda para el reconocimiento de la necesidad.

5. Discutiendo la necesidad a toda la iglesia. La junta de la iglesia o cualquier otro comité encargado debe de discutir la necesidad, pero a veces es necesario involucrar a la congregación.

6. Promoviendo una necesidad que todavía no ha sido reconocida. Preparar, publicar y promover un plan específico para responder a una necesidad que todavía no se reconoce es tal vez el método menos adecuado para conseguir aprobación de ella.

B. Planificación. Planear cómo suplir la necesidad reconocida.

—Asegurarse que obtiene tantas sugerencias como les sean posibles.

—Reconozca cada obstáculo posible antes de escoger cualquier plan.

—Considere todas las alternativas posibles.

—Mida las consecuencias de cada alternativa o curso de acción.

Notas

Pasos en el proceso de planificación . . .

1. Comience con una definición clara del problema tal y como ha sido reconocido y definido por la congregación.

2. El planeamiento debe ser basado en evidencia. Hay que obtener la cantidad mayor posible de hechos claros y reveladores.

El primer paso en el proceso administrativo es asegurarse de que hay un reconocimiento común de una necesidad legítima o un área de preocupación que la iglesia debe enfrentar.

3. Planificar incluye proyectar los pensamientos que uno tiene del presente al futuro, de lo conocido a lo desconocido. Esto requiere la exploración de cada avenida posible de acercamiento al problema en un esfuerzo de descubrir cada solución concebible para llegar a una mejor solución.

4. Una vez que encuentre todas las evidencias y se hayan hecho todas las consultas, y después que la imaginación de muchas personas hayan variado a lo ancho y a lo largo sobre las posibles alternativas, deben de reducir las propuestas y sugerencias.

C. Organización –Organizar la congregación para que coordine todas las actividades en preparación para llevar a cabo el plan.

Diferentes aspectos en el proceso de organización . . .

1. ¿Qué? La primera decisión organizacional es, ¿qué se debe de hacer para realizar el plan? ¿Cuál es la mejor manera de confrontar a la membresía con este asunto?

2. ¿Cuándo? ¿Cuándo se debe poner en operación el plan? El tiempo es importante para la efectividad del proyecto.

3. ¿Quién? La pregunta de quien debe de llevar a cabo las diferentes responsabilidades necesita una consideración inmediata y cuidadosa. El mejor plan puede echarse a perder por poner gente incompetente o por falta de personas.

4. Seguimiento. Muchos planes fracasan porque nadie les dio seguimiento.

5. Mantenga buenos récords.

Cuatro preguntas que Kennon L. Callahan recomienda en este paso.

1. ¿Hacia dónde vamos?

Notas

2. ¿Qué clase de futuro estamos edificando?
3. ¿Cuáles son nuestros puntos fuertes, dones y capacidades?
4. ¿Qué nos está llamando Dios a lograr en esta misión?

Las cuatro peores preguntas que se pueden hacer según Kennon L. Callahan . . .

1. ¿Cuáles son nuestros problemas?
2. ¿Cuáles son nuestras necesidades?
3. ¿Cuáles son nuestras preocupaciones?
4. ¿Cuáles son nuestras debilidades y limitaciones?

Cuatro preguntas esenciales para desarrollar una estrategia nazarena (Dr. Russ D. Bredholt Jr. LDP, Sept. 2002, Salt Lake City, Utah).

—**¿Quiénes somos?** (Definición de la organización – misión)

Misión: Una declaración amplia, corta y bíblica de lo que la organización debe de estar haciendo.

“La tarea de Iglesia del Nazareno consiste en dar a conocer a todos los pueblos la gracia transformadora de Dios por medio del perdón de los pecados y la limpieza del corazón en Jesucristo.

—*“Nuestra primera y prioritaria misión es hacer discípulos.*

—*Incorporar a los creyentes al compañerismo y a la membresía de la iglesia*

—*Capacitar para el ministerio a todos los que responden a la fe.*

—*Presentar perfecto en Cristo Jesús a todo hombre” en el día final” (Col. 1:28) – Manual p. 56.*

—**¿Hacia dónde vamos? (Dirección – visión)**

Visión: Es un cuadro claro y desafiante de cómo crees que el ministerio puede y debe ser en el futuro.

Diferencia entre visión y misión (Malphurs, Aubrey. Ministry Nuts and Bolts: *What They Don't Teach Pastors in Seminary*: Grand Rapids, MI: Kregel Publications, 1997.)

	MISIÓN	VISIÓN
Definición	Declaración	Vistazo
Aplicación	Planeamiento	Comunicación
Tamaño	Corta	Larga

Notas

Propósito	Informa	Inspirara
Actividad	Hace	Ve
Fuente	La mente	El corazón
Orden	Primera	Segunda
Coherencia	Común	Unica
Foco	Amplio	Angosto
Efecto	Clarifica	Desafia
Desarrollo	Se enseña	Se capta
Comunicación	Visual	Verbal

—¿Cómo llegaremos allá? (Plan)

—¿Sabemos que hora es? (Realidad)

D. Estímulo e implementación. Después de completar la planificación viene el tiempo de llevar a cabo el proyecto.

1. Es importante asegurarse de todos los trabajadores con tiempo y proveer entrenamiento adecuado para ellos.

2. Comunicación clara con los trabajadores es vital. Asegúrense que todos entienden cuales son sus responsabilidades. La comunicación clara y efectiva es un factor vital para estimular los miembros a la acción. La comunicación debe de ser:

Hacia abajo  Hacia arriba  Hacia los lados 

3. La supervisión es necesaria para llevar a cabo cualquier plan. El administrador debe saber que está pasando a cada momento en todas partes. Prepárese para hacer cambios si es necesario.

4. Una manera de estimular a la acción es mantenerse dentro del tiempo proyectado a menos que haya circunstancias muy significativas que sugieran cambios.

5. Mantener informada a la congregación es siempre un estimulante para la acción.

E. Evaluación. Los pasos anteriores deben de tomarse en el orden mencionados, sin embargo, la evaluación es un proceso continuo que se hace simultáneamente en cada paso del proceso administrativo. Cada idea presentada debe ser evaluada para considerar su contribución al cumplimiento de la misión de la iglesia.

IX. Metas y Principios de la Administración

A. Asegurar el entendimiento de y compromiso a la fe cristiana. El objetivo general de la administración es conducir a la congregación hacia un compromiso profundo con Cristo. Cada experiencia y actividad en la vida de la iglesia debe ser evaluada en base a si esta contribuye a esta meta o no.

B. Coordinar todas las experiencias y actividades de tal manera que se respalden mutuamente unas a otras, tanto como a la misión común de la iglesia. La administración debe de procurar que cada departamento y cada ministerio de la iglesia esté al tanto de la meta común hacia la cual la iglesia se está dirigiendo.

C. Ver cada aspecto de la vida de la iglesia como una oportunidad de ministrar a las personas. La administración es más que lograr que las cosas se hagan, sino que es un medio a través del cual las personas pueden ser servidas enriqueciendo sus vidas en Cristo. El administrador nunca debe de olvidar que las personas y sus necesidades son la materia prima de su trabajo.

Dos quejas comunes de la iglesia:

- El pastor no visita
- El pastor no se prepara para predicar (repite mucho)

D. Entender la cultura que le rodea y comunicarse efectivamente con ella. La iglesia debe de encontrar maneras de comunicar un mensaje que sea relevante a la cultura en donde se encuentra.

E. Involucrar a todos los miembros de la iglesia en la obra de ministrar a la comunidad. Dios nunca intentó que los miembros fuesen espectadores mientras los pastores “hacen” la obra de Dios.

X. Como Desarrollar Una Iglesia Saludable - Rick Warren, “Growing a Healthy Church,” *Christian Counseling Today*, 10, No. 3 (2002) 12-16.

A. El secreto para la salud de la iglesia es balance.

1. El crecimiento duradero y saludable de la iglesia es multidimensional.
2. Cada iglesia debe crecer . . .
 - a. En afecto a través del compañerismo/comunión.
 - b. En profundidad a través del discipulado.
 - c. En fortaleza a través de la adoración

- d. En amplitud a través del ministerio
- e. En tamaño a través del evangelismo

“La salud de la iglesia es el secreto para su crecimiento. Todos los seres vivientes crecen si son saludables... la salud de la iglesia ocurre cuando nuestro mensaje es bíblico y nuestra misión balanceada”.

—Rick Warren

B. Cinco clases de iglesias desbalanceadas.

- a. La iglesia ganadora de almas – La pasión del pastor es evangelismo

Palabras claves: Testimonios, evangelismo, salvación, conversiones a Cristo, bautismo, visitación, llamamiento al altar, campañas.

- b. La iglesia que experimenta a Dios –La pasión del pastor es la adoración

Palabras claves: Alabanza, oración, adoración, música, dones espirituales, espíritu de poder y avivamiento.

- c. La iglesia familiar – El fuerte del pastor son las relaciones

Palabras claves: Amor, comunión, pertenecer, relaciones, “potlucks,” grupos pequeños, buen tiempo.

(NOTA: La mayoría de estas iglesias tienen menos de 200 miembros. Esta iglesia puede sobrevivir predicación pobre, limitación financiera, falta de crecimiento, escándalos, aún divisiones en la iglesia. Las buenas relaciones es la pega que mantiene unidos a los fieles.)

- d. La iglesia educadora —El fuerte del pastor es la enseñanza—enfatizará la predicación.

Palabras claves: Predicación expositiva, estudios bíblicos, hebreo y griego, doctrina, conocimiento, verdad y discipulado.

- e. La iglesia con conciencia social – El pastor en un reformador.

—Los liberales se concentran en las injusticias de la sociedad.

—Los conservadores en la declinación moral de la sociedad.

Palabras claves: Necesidad, servir, compartir, ministrar, tomar una posición, hacer algo.

APLICACIÓN:

1. Escriba en una forma clara y concisa la misión de su iglesia.
2. Escriba en forma amplia y clara la visión que usted tiene para su iglesia.
3. Escriba tres de las metas inmediatas para su iglesia
4. Haga una presentación de la manera en que va a presentar la necesidad de alcanzar esas metas a la iglesia (no se limite, use estudios de años pasados, gráficas, “Power Point,” transparencias, testimonios, etc.).
5. Prepare el presupuesto de su iglesia para el próximo año.
6. Prepare una agenda para la reunión mensual de su iglesia.
7. Prepare una agenda para la reunión anual de su iglesia

PERSPECTIVA DE UN FUNDADOR DE UNA NUEVA IGLESIA

La meta es una iglesia organizada con una Junta Oficial siguiendo el *Manual* de la Iglesia del Nazareno.

A la medida que recluta el equipo misionero identifique los líderes que le ayudarán a establecer los diferentes ministerios que estará poniendo en acción.

Discipule a tales líderes para desempeñar sus responsabilidades a la misma vez que los dirige en los principios básicos para organizar y administrar tal ministerio. (Cuidese de no establecer ministerio para el cual no tiene un líder. Positivamente sería, establezca ministerios para los cuales tiene líder).

Forme grupo administrativo con los líderes que va escogiendo, asignando y discipulando.

Proceda a coordinar los ministerios con el propósito de lograr las metas y objetivos para el progreso y crecimiento de la nueva iglesia.

Además de entrenar y dirigir a los líderes de ministerios, empiece a introducir los principios de administración basados en el Manual de la Iglesia del Nazareno. Sería ideal se los ecónomos y mayordomos fueran también líderes de ministerios, pero si no lo son, deben ser entrenados para que puedan cumplir sus responsabilidades siguiendo las direcciones del Manual de la Iglesia del Nazareno.

Una vez que la iglesia esté organizada y teniendo una Junta Oficial, debe tener seminarios de entrenamiento y orientación anual para establecer plan de trabajo con sus metas y objetivos para el progreso y crecimiento de la iglesia.

Notas

CONCLUSION:

Iglesias saludables, balanceadas, movidas por propósito se componen de individuos que viven una vida balanceada, movida por propósito.

Los cinco propósitos de Dios par la iglesia son los mismos para cada individuo:

1. Conocer y amar a Dios (adoración)
2. Saber como amar y relacionarse a otros (comunión/compañerismo)
3. Desarrollar un carácter como el de Cristo (discipulado)
4. Desarrollar y usar los talentos dados por Dios sirviendo a otros (ministerio)
5. Compartir las buenas nuevas con otros (evangelismo).

FORMAS

Preparación del presupuesto

No fue sino hasta mi tercer año de ministerio pastoral que descubrí la necesidad de desarrollar un presupuesto para la iglesia. Sentí que no podía continuar funcionando sin tener a lo menos una idea de nuestra capacidad financieras y como esta podía usarse para el desarrollo de la iglesia.

Proceso

¿Cuántos de nuestros miembros están trabajando? (materia prima)

¿Cuántos de ellos son fieles diezmadores y ofrendadores? (realidad)

¿Cuál es nuestra posibilidad de crecimiento/aumento en las finanzas? (potencial)

¿Cuáles son las posibles fuentes de ingreso? (opciones)

¿Cuáles son nuestras responsabilidades financieras? (compromiso)

¿Por qué necesitamos este presupuesto? (visión)

FUENTES DE INGRESO

Iglesia

Diezmos _____

Ofrendas _____

Proyectos especiales _____

Departamentos

Escuela Dominical _____

Misiones Nazarenas _____

Notas

Juventud Nazarena _____
Total de ingresos _____

EGRESOS

A. Gastos Locales

Mantenimiento _____
Renta casa past. _____
Seguro Médico _____
Hipoteca _____
Salario pastoral _____
Asociados _____
Beneficios Asoc. _____
Invitados esp. _____
Utilidades _____
 Teléfono _____
 Luz _____
 Agua _____
 Gas _____
Propiedad _____
 Impuestos _____
 Aseguranza _____
Gastos de oficina _____
Benevolencias _____
 Proyectos _____
 Flores _____
 Necesitados _____
Evangelismo _____
 Campañas _____
 Tratados/Biblias _____

Otros

B. Gastos Distritales

Presupuestos _____
 Distrital _____
 Mis. Dom. _____
 Otros _____
Gastos Educacionales _____
 Presupuesto Educ. _____

C. Gastos Generales

Pensiones _____

Notas

Especiales probados

Gastos departamentales

Escuela Dominical

Material Educacional

Escuela Vacacional

Programas especiales

Cuotas Distritales

Otros

Juventud Nazarena

Materiales didácticos

Programas especiales

Cuotas distritales

Otros

Misiones Nazarenas Internacionales

Fondo de Evangelismo Mundial

Especiales aprobados:

Alabastro

Radio

Compasión

Plan Médico

Eslabones

Seminarios

Otros

Misceláneos

Total de gastos

II. Preparación de una Agenda

Nunca se me va a olvidar una vez que estábamos en una reunión regular de la junta oficial de la iglesia donde yo era pastor. Después de aproximadamente una hora, el hermano Marroquín, probablemente frustrado por la falta de dirección dijo: “Ya tenemos mucho tiempo aquí y no avanzamos, ¿dónde está la agenda?” ¿Agenda? Si, esa noche enriquecí mi vocabulario al añadirle esa palabra – agenda.

Modelo 1

Día, fecha, año – Hora

Miércoles, Octubre 9, 2002 – 10:15 a. m.

1. Apertura — Devociones
2. Bienvenida
3. Aprobación del acta anterior
4. Asuntos pendientes
5. Informes
 - Pastor
 - Departamentos
 - Escuela Dominical
 - Misiones Nazarenas
 - Juventud Nazarena
 - Evangelismo
 - Pres. de Ecónomos
 - Pres. de Mayordomos
 - Otros
6. Asuntos concernientes a los informes
7. Asuntos del día
 - A. _____
 - B. _____
 - C. _____
8. Otros asuntos
 - A. _____
 - B. _____
9. Próxima reunión: Fecha _____
Lugar _____ Hora _____
10. Oración final, despedida _____

Notas

Modelo 2

Pasar lista
Tiempo de devoción
Negocios

Asuntos pendientes

Informes

Informe del pastor
Informe del Tesorero
Informe del presidente de Jóvenes
Informe del presidente de MNI
Informe del director de MINED
Informe de los Mayordomos
Informe de los ecónomos
Otros informes

Otros asuntos

Próxima reunión:

Mes_____ Hora_____ Lugar_____

III. Agenda Sugerida un Retiro de Fin de Semana

Viernes

- 3:00 p. m. Llegada del líder y encargados de arreglar
- 5:30 p. m. Cena para todos los presentes
- 7:30 p. m. Orientación, devoción, presentación del propósito del retiro
- 8:00 p. m. Mensaje
- 8:30 p. m. Discusión en grupos pequeños
- 10:00 p. m. Tiempo libre
- 11:00 p.m. Tiempo privado de devoción y descanso

Sábado

- 7:15 a. m. Tiempo personal de devoción
- 8:00 a. m. Desayuno
- 9:30 a. m. Estudio Bíblico/mensaje
- 10:00 a. m. Discusión en grupos pequeños
- 11:30 a. m. Tiempo libre
- Medio Día – Comida
- 1:30 p. m. Oración comunal dirigida por el director o encargado
- 2:00 p.m. Discusión en grupos
- 3:00 p. m. Tiempo libre para leer, caminar, etc.
- 5:00 p. m. Cena
- 7:00 p. m. Tiempo de alabanzas y adoración
- 7:30 p. m. Mensaje
- 8:00 p. m. Discusión en grupo
- 9:30 p. m. Tiempo libre
- 11:00 p. m. Tiempo privado de devoción y descanso

Domingo

- 7:00 a. m. Santa Cena
- 8:00 a. m. Desayuno
- 9:45 a. m. Tiempo de adoración/mensaje
- 12:00 p. m. Comida
- 1:00 p. m. Tiempo de compartir y evaluar
- 2:00 p. m. De retorno a casa. ❖

Notas